4.9

Comentarios (92)

Jaime Eraso

Bogotá, Colombia

Conferencista | Capacitador | Coach | Docente | Moderador | Panelista

País de residencia: Colombia

Nacionalidad: Colombia

Idiomas: Español

Áreas de conocimiento

Mentoring, Cuellos de Botella, Recursos Cuello de Botella, Costos ocultos, Ontologia, Deontologia, Competencias Laborales, Autoconocimiento y Autoestima, Método Harvard de Negociación, Reglas de Oro Resolver Problemas, Identidad Corporativa, Coaching ontológico, Inteligencia Emocional, PNL, PNL Programamación neurolingüística, Comunicación, Alto impacto, Alto rendimiento, Cultura de servicio, Atención y servicio al cliente, Procesos simples y efectivos, Calidad, Calidad de vida laboral., ADN Empresarial, Calidad y competitividad empresarial, Estrategia y gestión del cambio organizacional, Gestión del conocimiento, Experiencia y conocimiento, Cambio e Innovación, Cultura de innovación, Innovación en Educación, Coaching de Alto Rendimiento, Entrenamiento a equipos de ventas, Entrena tu cerebro para ser la persona que quieres ser, Business Transformation, Liderazgo transformador, Creencias limitantes y como transformarlas, Transformación Cultural, Transformación Humana, Transformación del Talento, Desarrollo del talento humano, Eficiencia, eficacia y efectividad, El gerente 4.0, Asesores, Consultores, Coaches y Mentores integrales, Intervención en congresos de gran impacto, Ponencias y paneles en congresos internacionales, Conferencista en simposios y congresos especializados, Neuro Ventas y Neuro Marketing., Los secretos de la empresa altamente productiva, Administración del tiempo, Neuro oratoria, Competencias Blandas, Actitud y aptitud 4, Trabajo colaborativo, Trabajo en equipo, Cooperación el arte de hacer funcionar la vida, Motivación estratégica, Inspiración, Emprendimientos sostenibles, Humanismo, Humanización del servicio, Optimización de Procesos, Crecimiento Personal, Crecimiento exponencial, Excelencia personal y organizacional, Creatividad y Estrategia, Dirección de Proyectos, Reingenieria, Revolución industrial, Estrategia 360, Enfrentando el siglo 21, Empowerment, Accountability, Empoderamiento, Gestión por competencias, Gestión por Procesos, Mejora continua, Reuniones Efectivas, Paradigmas, Love Mark – Marca de Amor, Procrastinación y administración del tiempo, Alta gerencia, Gerencia de Empresas de familia, Gerencia de la Felicidad, Prestigio organizacional, Control y gestión del riesgo, Actualización para gerentes, Cultura Corporativa, Coaching ejecutivo., Liderazgo Ejecutivo, Presencia ejecutiva, Crecimiento controlado, Empresas que marcan la diferencia, Salario emocional, Responsabilidad Social, Desarrollo Sostenible, Comercio justo, Del estrés a la vitalidad, Vigor Empresarial, Salud Laboral, Asertividad y acertividad, Empresas esbeltas, Certificaciones para coaches, Certificaciones para mentores, Modelo DISC, ODS - Objetivos de Desarrollo Sostenible - ONU, La meta empresarial, Visión deontológica, Ontológica y sistémica, Acreditación, Empresa confiable, Team Building, Team Coaching, Teambuilding, Cerebro para el éxito, Emprendedor sostenible, Empresario, Sostenibilidad, Sustentabilidad, Empresa sustentable, Empresas familiares, Venta Consultiva, Gestión de conflictos / Negociación, Enamorar al cliente, Espiritualidad en la empresa altamente productiva, Líder de alto desempeño, Cultura organizacional, Equipos de alto desempeño, Gobierno corporativo, La ética en la empresa altamente productiva, Habilidades Gerenciales, Felicidad laboral, Inteligencia estratégica, Inteligencia táctica, Planeación Estratégica, Inteligencia ética, Inteligencia relacional, Clima laboral, Millennials, Productividad, Líderes de influencia, Influir y persuadir, Tendencias empresariales y de negocios, Herramientas y modelos empresariales de éxito, Metodologías LEAN, Filosofía de la Empresa Esbelta LEAN - SIX SIGMA - KAIZEN - 5S, Masterclass en Alta Productividad, Casos empresariales.

Descripción del perfil

He recibido 54 galardones internacionales, laboro en 14 países, rodeado de empresarios de diferentes sectores, líderes de múltiples naciones y directivos de organizaciones de variados tamaños, lo que me ha proporcionado riqueza multicultural y perspectiva global. En mis 18 libros expongo lo experimentado en más de 500 empresas y 50.000 personas inspiradas y entrenadas. Desde hace 25 años imparto con calidez herramientas de inteligencia organizacional y soy reconocido como uno de los mejores especialistas en “Apoyar a ejecutivos y empresarios a cultivar buenos negocios y actuar correctamente, garantizando buen futuro para todos” Conferencista senior en foros, cumbres y congresos de impacto global, en los que expando mis conceptos a la educación y en general a la cultura social. Poseo estudios en ingeniería, administración de empresas, MBA, Coaching, Mentoring y una completa formación en gobierno empresarial y conducta humana lo que me permite visualizar el contexto de múltiples organizaciones.

Conferencias, Cursos o Talleres

Cultura Humanista de Resultados

Flexible

Gerentes 3.0

Flexible

Mentoring, El arte de sumar posibilidades

Flexible

Personas Felizmente Productivas

Flexible

Manager Coach

Flexible

Anticipación y administración de conflictos

Flexible

Negociación comercial, sindical y de conflictos

Flexible

Venta consultiva

Flexible

Cultura de alta productividad y administración del tiempo

Flexible

Cultura de la excelencia, la calidad y el servicio

Flexible

Liderazgo de resultados y trabajo colaborativo

Flexible

Consciencia de unidad y equipo de alto desempeño

Flexible

Sabor a Vida

De 1 Hora a 2 Horas

No es conferencia, no es musical, no es teatro, es eso y más… es SABOR A VIDA

El reto de hablar en público

Flexible

Productividad 4.0

Flexible

Sea productivo y disfrútelo

Flexible

Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS

Flexible

Escenarios futuros e inteligencia ETER (Estratégica, Táctica, Ética y Relacional)

Flexible

Cómo pagar al equipo comercial

De 2 Horas a 4 Horas

El gerente como mentor

Flexible

Herramientas de Coaching para quienes tienen personas a cargo

Flexible

Presentaciones de impacto - El reto de conquistar al auditorio

Flexible

Administración de conflictos útiles y superación de los inútiles

Flexible

El gran negociador de conflictos

Flexible

Mitos y verdades del Coaching

Flexible

Mitos y verdades del Mentoring

Flexible

Los Súper-Poderes del Supervisor

Flexible

Inyectando emoción a la gestión

Flexible

Que divertida es la disciplina

Flexible

Armonía generacional, Millennials y más...

Flexible

Demos la bienvenida a la Excelencia y a la Calidad total

Flexible

Creatividad para la productividad

Flexible

Innovar para renovar, es algo más que cambiar

Flexible

Secretos para que el tiempo sea el gran aliado

Flexible

Comunicarnos con maestría y actuar con empatía

Flexible

Cooperación el arte de hacer funcionar la vida

Flexible

Optimismo, resiliencia y superación de crisis

Flexible

Cultura del servicio al estilo Disney

Flexible

Cómo tener más clientes; Satisfacción total y fidelización

Flexible

Compliance

Flexible

Pasión y más pasión

Flexible

Familias empresarias

Flexible

Empresa familiar en armonía

Flexible

PNL e Inteligencia Emocional en el trabajo

Flexible

Gerencia Humanista de Resultados

Flexible

Competencias y virtudes laborales

Flexible

Mentoring en la educación

Flexible

Planeación estratégica efectiva

Flexible

Gestión del conocimiento y la experiencia

Flexible

Formación de formadores

Flexible

Neurofelicidad

Flexible

El poder del Mentoring

Flexible

Reputación corporativa

Flexible

Marca de amor que enamora clientes

Flexible

Modelos innovadores de calidad

Flexible

Los Secretos de las Empresas Altamente Productivas

Flexible

Transformación cultural

Flexible

Empresas que marcan la diferencia

Flexible

Del estrés a la vitalidad

Flexible

Empresas Altamente Productivas

Flexible

Dialogando con el auditorio

Flexible

Se productivo, y cumple tu objetivo de vida

Flexible

Liderazgo en las Empresas Altamente Productivas

Flexible

Coaching en las Empresas Altamente Productivas

Flexible

Comunicación en las Empresas Altamente Productivas

Flexible

La Cultura de las Empresas Altamente Productivas

Flexible

Estrategia, Tácticas y Decisiones en las Empresas Altamente Productivas

Flexible

Coaching Espiritual Transpersonal

Flexible

Principios, Valores y Virtudes en las Empresas Altamente Productivas

Flexible

Trabajo en Equipo en las Empresas Altamente Productivas

Flexible

Los Secretos de las Empresas Altamente Productivas

Flexible

Mentoring en las Empresas Altamente Productivas

Flexible

Excelencia y Calidad en las Empresas Altamente Productivas

Flexible

El Conflicto en las Empresas Altamente Productivas

Flexible

La Espiritualidad en las Empresas Altamente Productivas

Flexible

Habilidades para el Futuro

Flexible

El cambio en las Empresas Altamente Productivas

Flexible

El clima de las Empresas Altamente Productivas

Flexible

Las ventas en las Empresas Altamente Productivas

Flexible

El servicio en las Empresas Altamente Productivas

Flexible

Los paradigmas en las Empresas Altamente Productivas

Flexible

Desarrollo sostenible en las Empresas Altamente Productivas

Flexible

Comercio justo en las Empresas Altamente Productivas

Flexible

La Responsabilidad Social en las Empresas Altamente Productivas

Flexible

La Educación en las Empresas Altamente Productivas

Flexible

La magia del servicio

Flexible

El perfil DISC aplicado a las ventas

Flexible

El perfil DISC aplicado al liderazgo

Flexible

El perfil DISC aplicado al trabajo en equipo

Flexible

Estrenar paradigmas y mejorar el futuro

Flexible

Fe, fuerza y resiliencia

Flexible

Menor esfuerzo, mayor productividad

Flexible

Crecimiento controlado

Flexible

La meta empresarial

Flexible

Empresa confiable

Flexible

Inspirar el alto desempeño

Flexible

Sueño con fecha límite

Flexible

Visión deontológica, ontológica y sistémica

Flexible

Evolucionismo organizacional

Flexible

Renovación empresarial

Flexible

Las finanzas en las Empresas Altamente Productivas

Flexible

La Innovación en las Empresas Altamente Productivas

Flexible

Historias, Casos y Aprendizajes de las Empresas Altamente Productivas

Flexible

Líder Emprendedor

Flexible

Emprendimiento sostenible

Flexible

Empresario Altamente Productivo

Flexible

De emprendedor a empresario

Flexible

El perfil DISC aplicado a la gerencia

Sin especificar

Liderazgo para la sostenibilidad

Flexible

La Fórmula de las Empresas Altamente Productivas

Flexible

El Emprendedor Altamente Productivo

Flexible

La empresa esbelta

Flexible

Metodologías LEAN

Flexible

Filosofía de la Empresa Esbelta LEAN - SIX SIGMA - KAIZEN - 5S y más...

Flexible

Masterclass en Alta Productividad

Flexible

El gran negociador

Flexible

Experto vendedor

Flexible

Liberar Cuellos de Botella

Flexible

Visibilización de costos ocultos

Flexible

¿Y usted que haría? Casos Empresariales

Flexible

Autoconocimiento y esencia

Flexible

Método Harvard de Negociación

Flexible

Reglas de Oro para Resolver Problemas

Flexible

Identidad Corporativa

Flexible

Conflictos útiles y conflictos inútiles

Flexible

Trabajo colaborativo

Flexible

Liderazgo y consciencia de unidad

Flexible

Personas competentes en 2020

Flexible

Las competencias infaltables en el 2020

Flexible

Gerente de HOY, no de ayer (2020 y venideros)

Sin especificar

Es necesario comprender que las pasadas teorías, son eso, teorías y son pasado. Ahora es tiempo para un Gerente, líder, empresario, ejecutivo totalmente diferente. (HOY es HOY. No ayer, hoy 2020 y venideros)

Experiencias

Ver mi perfil completo en https://co.linkedin.com/in/jaimeespana

-

1992 - Actual

Investigador, Escritor, Conferencista, Consultor

14 países en los que ha recibido 54 galardones por sus aportes al entorno social educativo y empresarial

1996 - Actual

Estudios

Administrador de empresas

Newport University

2006

Adicionalmente estudios en Ingeniería, Diplomados en finanzas, calidad, servicio,

Varias

2000

Certificaciones y especializaciones en Mentoring, Coaching,...

Varias

2000

Libros

Emprendedor Altamente Productivo

Un Emprendedor Altamente Productivo da vida un proyecto a largo plazo y para ello piensa en el mejor futuro posible para futuras generaciones y esto es posible porque ha entendido el verdadero significado del desarrollo sostenible, del comercio humanista, del negocio bondadoso y de la justicia global. Al pensar cómo será el futuro y al sentir cómo ha sido el pasado deberá actuar con bondad, responsabilidad y humanidad, y esto implica

adentrarse en un modelo de emprendimiento, negocio y empresa que aporte belleza al mundo.

Excelencia y Calidad en las Empresas Altamente Productivas

En este libro te inspiramos para que incluyas en tu organización una filosofía y una serie de prácticas con las que podrás mejorar la forma en que haces tus negocios, fabricas tus productos, interactúas con tus colaboradores y te relacionas con tus clientes. Descubrirás que la magia de la calidad nace de una especial combinación de orgullo y humildad; el orgullo por ser quien eres y la humildad para saber que puedes mejorar. Encontrarás que el encanto de la calidad surge cuando mejoras la calidad de vida y das paso al disfrute de servir, convivir, avanzar, trabajar,… y esto es parte de la naturaleza humana. Hallarás herramientas fundamentales para desarrollar una nueva forma de pensar, sentir y actuar en relación con la calidad y la excelencia de una Empresa Altamente Productiva. Finalmente como el desarrollo humano es el proceso por el que un colectivo mejora sus condiciones de vida, y es también una variable esencial al calificar a sus líderes, descubrirás un modelo de con el que integralmente podrás asegurar que tu empresa se mantenga socialmente sana, humanamente respetuosa

y económicamente rentable.

Coaching y Mentoring en las Empresas Altamente Productivas

Presentamos un nuevo trabajo resultante de las experiencias que estamos atesorando al formar Coaches y Mentores, lo hacemos con el propósito de facilitar el proceso formativo de quienes desean cada día mejorar sus atributos como guías de personas y comunidades. Te invitamos a reconocer el poder de lo que hemos llamado “Coctel Coaching - Mentoring” para desatar el potencial creativo y productivo de las personas. Descubre en este libro los dones, virtudes y talentos propios del mejor Coach - Mentor y desarrolla las competencias que te permitirán desencadenar la cultura de la alta productividad en las personas y las empresas. Encuentra en este

libro las herramientas que te permitirán educar con el ejemplo, guiar con amor, instruir con afecto y laborar con entusiasmo.

Los Secretos de las Empresas Altamente Productivas

En esta nueva obra revelamos los secretos que de manera placentera podrás llevar a la práctica para dar vida a la cultura con que tu organización se mantenga socialmente sana, humanamente respetuosa y económicamente rentable. ¿Qué esperas encontrar en este libro? Cómo motivar a los trabajadores, cómo evaluar el rendimiento y cómo obtener evidencias del trabajo bien hecho, te podemos asegurar que encontrarás más que eso, realmente descubrirás secretos imprescindibles para desatar la cultura de la alta productividad empresarial. Podríamos decir que sintetizamos la riqueza de los libros anteriores de esta misma saga, “Empresas Altamente

Productivas”, en la que hemos identificado que entre otros el éxito reside en educar con el ejemplo, prosperar con amor, trascender con afecto y laborar con entusiasmo.

Trabajo en Equipo en las Empresas Altamente Productivas

¿Qué tiene que ocurrir para que un equipo logre resultados extraordinarios? Más allá de las competencias técnicas, es fundamental considerar las competencias relacionales y las competencias espirituales, pues desde ellas surgen los componentes emocional y trascendental necesarios para que una persona o un equipo tomen la decisión de ser felizmente productivos, lo que nos aproximaría a la productividad real. Considerar únicamente que un Equipo Altamente Productivo es el que se enfoca en resultados y supera sus metas, pareciera un tanto limitado. En realidad un Equipo Altamente Productivo es aquel en el que se respira confianza, respeto, serenidad, salud y cooperación, aquel en el que se comparten conocimientos, habilidades y experiencias, aquel en que seres humanos comprometidos con un propósito común establecen metas retadoras y metodologías realistas para

alcanzarlas, con lo que aseguran resultados oportunos, previsibles y de calidad.

Principios, Valores y Virtudes en las Empresas Altamente Productivas

La excelencia empresarial reside en las virtudes y como dijo Aristóteles, no es suficiente conocer la virtud, es necesario practicarla y ser bueno de alguna manera. Igualmente explica que el prudente delibera rectamente ante su actuar diario y también en su proceder contingente, con lo cual se acerca a su propia actividad divina. Por eso estamos promoviendo que se incluya en el lenguaje empresarial la expresión virtud como respuesta a la necesidad de honrar al ser humano y promover el surgimiento de culturas organizacionales en las que interactúen personas felizmente productivas; esto es, seres que siendo impecables con sus promesas y honrando sus

relaciones sorprendan gratamente a sus clientes.

Estrategia, Tácticas y Decisiones en las Empresas Altamente Productivas

En este libro encontrarás herramientas fundamentales para desarrollar una forma de pensar estratégica para luego con un actuar táctico y unas decisiones consecuentes alcances la meta de una Empresa Altamente Productiva. Una estrategia organizacional deseable es aquella que vela integralmente por que la empresa se mantenga socialmente sana, humanamente respetuosa y económicamente rentable.

La Cultura de las Empresas Altamente Productivas

La cultura se transmite en el tiempo y se va adaptando de acuerdo con las presiones internas y las influencias externas, por eso es necesario identificar las filosofías, ideologías y aspiraciones que predominan en la mente colectiva de la organización; luego discernir la forma en que estas fuerzas afectan el cambio y finalmente desarrollar la cultura corporativa que permitirá el arribo a la meta empresarial. En este libro encontrarás herramientas fundamentales para crear en tu empresa una cultura que promueva las sanas relaciones, anime a la innovación, premie la experimentación, permita la comunicación y corrija el error sin sanción, esto es el surgimiento de la cultura digna de una Empresa Altamente Productiva. Una cultura organizacional deseable es aquella que vela integralmente porque la empresa se mantenga socialmente sana, humanamente respetuosa y económicamente rentable.

Comunicación en las Empresas Altamente Productivas

Es innegable la naturaleza conversacional de las personas, y cuando observamos las comunidades empresariales nos damos cuenta que todo proceso organizacional se dirige por una visión y se desarrolla por la comunicación. Así como una buena visión puede perderse por una mala comunicación, también una débil visión puede fortalecerse con una excelente comunicación. Lo anterior nos aproxima a la razón de ser de la "Comunicación en las Empresas Altamente Productivas" y como lo citábamos en nuestro libro "Liderazgo y Coaching en las Empresas Altamente Productivas" un líder inspira, empodera y cohesiona entorno de una visión y esto lo logra manteniendo un exitoso proceso de comunicación. Auguramos que aquí encontrarás herramientas para que continúes haciendo que tu empresa sea altamente productiva.

Mentoring, el arte de sumar posibilidades

El Mentoring se convierte en un proceso de aprendizaje dinámico que aborda integralmente al ser humano; sus pensamientos, sus emociones y los hábitos con los que vive, se comunica, se relaciona, se divierte, labora, decide y actúa el Mentee. El Mentoring es útil para trasladar a diferentes escenarios la experticia que una persona ha acumulado en la vida, no como algo impuesto, si como un abanico de opciones dentro de los cuales el Mentee podrá moverse con la suficiente seguridad y con la adecuada adrenalina para sentir que toma el control integral de su vida. Por ello, el Mentoring adquiere cada día más importancia, al desbloquear a las personas, los equipos y las organizaciones e impulsarlas hacia nuevas posibilidades de relacionamiento y efectividad con la vida.

Reflexiones de un Consultor.

Ante las exigencias del actual mundo de los negocios, la consultoría empresarial debe ser dinámica, innovadora y efectiva. En este libro reflexiono sobre las competencias, dones y talentos que requerimos quienes estamos en este fascinante mundo y presento algunas herramientas que dan respuesta a las necesidades actuales y futuras de esta disciplina. Si eres consciente que es posible evolucionar y alimentar los modelos actuales de consultoría, este libro es para ti y te invito a disfrutarlo.

Sea productivo, y disfrútelo

Estudios indican que la productividad disminuye, que el estrés ha tomado gran importancia en el diario vivir y que las muertes por exceso de trabajo en el mundo se han incrementado. ¿Siente que ha aumentado la competencia laboral? ¿Se siente preparado para cumplir las nuevas exigencias? ¿Siente que no disfruta de su vida plenamente? Es hora de emprender acciones concretas para alcanzar los niveles laborales y personales que merece. "Sea Productivo y Disfrútelo" está especialmente diseñado para líderes, directivos, jefes, profesionales, ejecutivos y personas interesadas en aumentar su productividad disfrutando de una vida en armonía. Presentamos pautas de fácil aplicación y de alto impacto, que contribuyen a: .Mantener el control individual y colectivo. .Soltar el control de lo no controlable. .Ser productivo en menores medidas de tiempo. .Disfrutar al máximo los beneficios del descanso. .Ser holísticamente productivo.

Dialogando con el auditorio

¿Has presenciado a personas que dominando un tema no venden una idea? ¿Has estado en reuniones en las cuales las intenciones del ponente por proponer cambios se le convirtieron en un tema de difícil manejo? ¿Has asistido a discursos aburridos ligados por lecturas extensas y vagamente fluidas? "Dialogando con el Auditorio" fundamentado en un cúmulo de afectos, presenta un completo menú de herramientas prácticas con las cuales deseamos asegurarles mejores resultados a presidentes, gerentes, directivos, ejecutivos, docentes, facilitadores, Coaches, formadores y en general, a quiénes exponen ideas, proyectos y campañas ante públicos adultos.

La Espiritualidad en las Empresas Altamente Productivas

Desde nuestra experiencia podemos postular que el nivel espiritual se fundamenta en tres componentes; cómo piensa, cómo siente y cómo actúa una persona, y cada quien los evidencia según su capacidad de servir al prójimo, de vivir en comunidad, de dar con generosidad, de actuar con legitimidad y de resolver sus dilemas éticos. Por lo anterior exhortamos a los líderes empresariales a construir ambientes laborales en los que la espiritualidad esté presente, pues este es el medio ideal para el surgimiento de una Empresa Altamente Productiva. En este libro te presentaremos pautas de acción con las que conquistarás atmósferas de trabajo más humanas, en las que se viva el respeto por la humanidad, su origen, su entorno y su legado.

El Conflicto en las Empresas Altamente Productivas

Administrar adecuadamente el conflicto es fundamental para mantener viva a una empresa altamente productiva y aunque la realidad de cada organización es única y compleja en este libro presentamos algunas pautas claves para hacerlo. El conflicto forma parte de la realidad empresarial y debe mantenerse dentro de sus justas proporciones, de tal manera que pueda conservarse la conciencia de unidad y la sintonía organizacional. En este libro encontrarás herramientas para entender el conflicto como una oportunidad de transformación y marcar la diferencia al recorrer un nuevo camino de evolución y expansión organizacional.

Liderazgo y Coaching en las Empresas Altamente Productivas

Es el momento de superar la discusión de si el líder nace o se hace, para hacernos cargo que el liderazgo lo podemos desarrollar responsablemente y que el ingrediente fundamental es desear ser un gran líder, luego tener la decisión de potenciar las cualidades del buen líder y finalmente mantener la disciplina necesaria para modelar a los líderes virtuosos. Un ser humano capaz de influenciar y facultar a más personas, otorgándoles una visión de buen futuro, podría ser el líder buscado en una Empresa Altamente Productiva, y por ello "Liderazgo y Coaching en las Empresas Altamente Productivas" está especialmente diseñado para propiciar en las personas un gran cambio en la forma de sentir, pensar, relacionarse y obtener resultados. Deseamos sembrar semillas en la mente y en el corazón de quienes lideran o desean asumir el reto de liderar, para que puedan alcanzar su meta, obtener resultados y cumplir indicadores al tiempo que honran a su equipo humano, pues entendemos que una Empresa Altamente Productiva es aquella que se mantiene socialmente sana, humanamente respetuosa y económicamente rentable.

Empresas Altamente Productivas

¿Te suena familiar que los compromisos que adquiere el área comercial no se ajusten con lo programado por producción, o que el programa de mercadeo busque objetivos diferentes a los de ventas, o que la compañía crea que el servicio es responsabilidad de las personas de esa área? Hemos encontrado empresas fraccionadas que funcionan internamente como islas desconectadas y que por supuesto obtienen resultados aislados, por eso "Empresas Altamente Productivas" está especialmente diseñado para propiciar un gran cambio en la forma de pensar de cada persona y facilitarles su gestión dentro de la cultura empresarial altamente productiva. "Empresas Altamente Productivas" plantea implícita y explícitamente la necesidad de cambiar el concepto y la expresión "divisiones" o "departamentos" y desarrollar equipos de trabajo altamente productivos. "Empresas Altamente Productivas" desea sembrar semillas en personas altamente productivas, que conformen equipos altamente productivos y organicen empresas altamente productivas

Artículos

Varias entrevistas

https://www.youtube.com/c/JaimeEspaña

Varios artículos

https://www.linkedin.com/in/jaimeespana/detail/recent-activity/posts/

Perfil en Mentes a la Carta

https://mentesalacarta.com/conferencistas-capacitadores-coaches/jaime-espana