0.0

Comentarios (0)

Rodrigo Saá

Conferencista | Coach | Consultor

País de residencia: Chile

Nacionalidad: Chile

Idiomas: Español

Áreas de conocimiento

Liderazgo, Colaboración, Innovación corporativa, Transformación organizacional, Gestión del cambio, Cultura organizacional, Psicología, Inteligencia colectiva, Desarrollo de talento, Desarrollo de fortalezas, Confianza, Gestión de conflictos, Feedback y comunicación, Inteligencia artificial, Transformación tecnológica, Adaptabilidad, Sostenibilidad, Desarrollo sostenible, Conducta del consumidor, Propósito organizacional, Productividad, Alto desempeño.

Descripción del perfil

Rodrigo Saá es conferencista, consultor, profesor, mentor y emprendedor, con más de 20 años de experiencia acompañando a personas y organizaciones en procesos de liderazgo, colaboración, innovación y transformación. Durante una década se desempeñó como consultor en innovación corporativa, liderando proyectos en Latinoamérica, y posteriormente consolidó otros 10 años de experiencia en liderazgo y colaboración, impulsando academias y procesos de formación para grandes organizaciones. A lo largo de su trayectoria ha realizado más de 600 conferencias en 19 países, participando en encuentros internacionales como EXMA, Reinvention y Marketers, y trabajando con compañías como Zurich, Copa Airlines, Claro, Bancolombia, 3M y múltiples organizaciones de distintos sectores. En Colombia, además, ha colaborado con empresas como CODENSA y Claro Colombia, así como con espacios de EXMA de Bancolombia, y ha compartido su experiencia con universidades como Icesi, Javeriana y Los Andes. Su estilo combina conceptos de vanguardia, herramientas prácticas, conversaciones directas y una profunda conexión con las emociones que acompañan los procesos de cambio. Sus conferencias buscan movilizar a las personas desde la reflexión hacia la acción, especialmente frente a desafíos relacionados con confianza, colaboración, seguridad psicológica, inteligencia colectiva, liderazgo y transformaciones tecnológicas. Es Ingeniero Civil Industrial de la Universidad Técnica Federico Santa María, Magíster en Conducta del Consumidor de la Universidad Adolfo Ibáñez y MSc en Desarrollo Sostenible de University of Sussex, Reino Unido. Su propósito es inspirar y habilitar a líderes y organizaciones para construir culturas más humanas, colaborativas y sostenibles, capaces de afrontar sus transiciones con confianza, propósito y una mirada más consciente sobre el impacto que generan en las personas y la sociedad.

Conferencias, Cursos o Talleres

Hombres y Mujeres Biónic@s: Liderando desde las Fortalezas

Flexible

¿Y si dejáramos de liderar corrigiendo carencias y empezáramos a potenciar lo que ya funciona? • Fortalezas y seguridad psicológica como motor de resultados sostenibles • Equipos que dejan de “cerrar brechas” y valoran lo que hace única a cada persona • Historias y evidencia global y latinoamericana, aterrizadas en tu organización Temas clave: Liderazgo, Fortalezas, Seguridad Psicológica, Feedback, Alto Desempeño y Cultura. Desafíos: Falta de feedback, liderazgo autoritario, rotación alta, bajo clima, presión constante por resultados. Aprendizajes: 1. Comprender el Herramientas impacto real de simples para liderar descubrir. 2. Herramientas simples para descubrir y potenciar talentos. 3. Claves para construir seguridad psicológica en los equipos. Perfecta para encuentros de líderes, lanzamientos de modelos de liderazgo o academias corporativas que buscan renovar la cultura

desde la confianza y el reconocimiento.

Ampliar la Tribu: Colaboración, Confianza y Conflictos

Flexible

En un mundo donde la confianza está en crisis, colaborar es una decisión estratégica. • Colaboración como inteligencia colectiva: para innovar, no solo “llevarse bien”. • Sin conflicto no hay crecimiento: cómo convertirlo en motor del equipo. • Confiar activamente: el primer paso hacia resultados compartidos. Temas clave: Colaboración, Confianza, Inteligencia Colectiva, Autonomía, Innovación y Transformación. Desafíos: Trabajo en silos, falta de coordinación, evasión del conflicto y baja productividad. Aprendizajes: 1. Herramientas para desarrollar inteligencia colectiva. 2. Dinámicas para fortalecer la confianza activa. 3. Estrategias para transformar el conflicto en

colaboración. Ideal para lanzamientos de nuevas estrategias, procesos de transformación o crisis culturales que requieren reconstruir cohesión y propósito común.

Liderando InteligencIAs: IA, Transformaciones y Sustentabilidad

Flexible

Transformaciones tecnológicas, humanas y planetarias, todas al mismo tiempo. ¿Cómo las lideramos? • Pensamiento crítico y esperanza frente a la IA, sin soluciones simplistas desde el miedo. • Formas concretas de aprender y sumarse al cambio sin perder lo humano. • Gestionar la intersección de transformaciones: tecnología, personas y planeta. Temas clave: Pensamiento Crítico, Sustentabilidad, Esperanza, Diversidad, Adaptabilidad y Cambio Cultural. Desafíos: Resistencia al cambio, bajo nivel de empoderamiento, equipo abrumado, miedo a la IA. Aprendizajes: 1. Herramientas para identificar mis transiciones. 2. Técnicas de aprendizaje para mi upskilling, foco en IA. 3. Valoración del pensamiento crítico en tiempos de IA. Ideal para eventos donde se busca humanizar el proceso de transformación vinculado a la IA y para nuevas estrategias o modelos dentro de las empresas

que requerirán Gestión del Cambio.

Miedos Anti-Productividad: De la defensa a nuestra mejor versión

Flexible

La productividad no está estancada por falta de herramientas: está estancada por miedos. • 5 miedos que nos frenan: al error, a ser traicionados, a conversar, a no ser suficientes y a ser diferentes. • Del trabajo a la defensiva a culturas de seguridad y sentido. • Reemplazar el miedo por propósito, confianza y colaboración. Temas clave: Cultura, Miedo, Confianza, Seguridad Psicológica, Comunicación y Propósito. Desafíos: Culturas controladoras, evasión del conflicto, bajo engagement y falta de responsabilidad. Aprendizajes: 1. Comprender los cinco miedos que frenan la productividad. 2. Estrategias prácticas para construir confianza colectiva. 3. Claves para pasar de

la defensa a la colaboración. Diseñada para equipos directivos, áreas de personas o transformación cultural que buscan liberar la energía, la empatía y la productividad de sus equipos.

Perfil en Mentes a la Carta

https://mentesalacarta.com/conferencistas-capacitadores-coaches/rodrigo-saa