

5.0

Comentarios (1077)

Harold Edwin Navia Ramírez

Cali, Colombia

Conferencista | Capacitador | Coach | Docente | Moderador | Panelista | Consultor

País de residencia: Colombia

Nacionalidad: Colombia

Idiomas: Español

Áreas de conocimiento

Sistema de salud., Transformación cultural., Humanizacion en salud, Inteligencia Emocional, Empatia y Compasión., Comunicación efectiva, Trabajo en equipo, Proposito de vida, Contratación en salud, Gestion del riesgo en salud, Escuela de Liderazgo, Normatividad en salud, Desarrollo personal, Refoma al sistema de salud.

Descripción del perfil

Médico y Cirujano Universidad Tecnológica de Pereira. Especialista en administración en salud de la Universidad del Valle. Máster en Ingeniería humana. Consultor, capacitador, conferencista y docente universitario, con 25 años de experiencia liderando mas de 1000 procesos de capacitación, talleres y conferencias en los ámbitos de humanización en salud, liderazgo, modelos de contratación, gestión de riesgo, modelos de atención y sistemas de salud en Instituciones aseguradoras, prestadoras e industria farmacéutica en Colombia y Centro America cómo Fundación Valle del Lili, Clínica Foscal Internacional, Hospital internacional de Colombia, Sociedad Colombiana de sociedades científicas de Colombia, Clínica de occidente de Cali, Sura, Fuerzas militares, Cosmitet, Asmet salud entre otras; docente universitario de postgrado, ha ocupado cargos de liderazgo en los sectores de aseguramiento, prestación, industria farmaceutica y de diagnostico. Gerente línea de valor y acceso Annar Health technologies donde desarrolla la escuela de humanización en salud, escuela de liderazgo , escuela de contratacion y negociacion y todos los temas administrativos relaciones con el sistema de salud, como oferta de valor a sus clientes. Autor del Libro de humanización en salud Tocando Vidas.

Conferencias, Cursos o Talleres

Humanizacion en Salud - Tocando Vidas

Flexible

Es una serie de siete encuentros desarrollados bajo la modalidad de charlas o talleres donde se busca desarrollar las habildades, conocimientos y competencias que le permitan a los asistentes avanzar en la transformacion cultural de una organizacion hacia una atencion mas humana. incluye: 1. Charla de sensibilización - Tocando Vidas. 2. Inteligencia emocional. 3 Empatia y Compasión. 4. Comunicación afectiva y asertiva. 5. Trabajo en Equipo. 6. Proposito de vida. 7. Diseño de la experiencia de paciente.

Modelos de contratacion en salud.

Sin especificar

Los modelos de contratacion en salud son la nueva alquimia de los sistemas de salud, conocer los diferentes tipos de contratacion, sus incentivos, sus beneficios, sus riesgos y especialmente la metodologia para su correcta implementación es una necesidad para todos los actores del sistema salud.

Inteligencia emocional.

Sin especificar

El reconocimiento de las habilidades necesarias para desarrollar los dominios de la inteligencia emocional de los equipos de trabajo, se constituye hoy en una necesidad primordial en las organizaciones a todos los niveles, un equipo con mayor inteligencia emocional sera mas resiliente, gestionara mejor los conflictos a los que se enfrenta y obtendra mas y mejores resultados

Gestión del Riesgo en Salud

Flexible

En salud, cada segundo cuenta, pero cada decisión previa cuenta aún más. esta charla Te invita a descubrir cómo transformar nuestra práctica diaria en un entorno de toma de decisiones proactivas y seguras. La calidad en salud no es un accidente, es el resultado de una gestión inteligente del riesgo. ¿Estamos listos para los retos del mañana? en este espacio donde descifraremos cómo mitigar errores, optimizar recursos y garantizar una atención segura lidera el cambio hacia una cultura de cuidado total!

Liderazgo y Coherencia

Flexible

"Liderar no es lo que dices, es lo que haces cuando nadie te mira. La verdadera autoridad nace de la alineación entre tus valores y tus pasos. Si quieres inspirar un cambio real, primero debes ser el reflejo de ese cambio descubre cómo cerrar la brecha entre tus palabras y tus resultados; La confianza es la moneda del liderazgo, y la coherencia es lo que le da valor. Un equipo que confía es un equipo que rinde al máximo.

Tendencias y Reforma al sistema de salud.

Flexible

El sistema de salud está cambiando y la pregunta no es si estamos listos, sino si seremos protagonistas del cambioNavegar por los cambios del sistema de salud requiere más que adaptabilidad; requiere visión. Esta charla es la brújula para no quedarse atrás en un entorno que se transforma cada día. Entender la reforma es el primer paso para asegurar la sostenibilidad descubre cómo alinear tu organización con las nuevastendencias sin perderse en el intento.

Empatia y compasión.

Flexible

Charla o taller dirigida al personal administrativo y asistencial que trabaja en el sector salud, busca reconocer y promover la empatia cognitiva , emocional y la precocupación empatica para pasar de una acción pasiva a la acción desde la compasión.

Experiencias

Gerente Linea de Valor y Acceso

Annar Health Technologies

2021 - Actual

Gerente

Clinica Santa Barbara

2020 - 2021

Gestor de Valor y Acceso

Amgen

2016 - 2020

Director medico

Hematooncologos y Clinica de occidente

2014 - 2015

Director Regional de salud

Coomeva Eps

2013 - 2014

Director Medico

Clinica Palma Real - Coomeva Eps

2012 - 2013

Director Regional de Prestacion de servicios

Coomeva Eps

2007 - 2012

Estudios

Ingeniero Humano

Ricardo San Juan

2018

Especialista en Administracion de Salud

Universidad del Valle

2005

Medico y Cirujano

Universidad Tecnologica de Pereira

2000

Perfil en Mentes a la Carta

https://mentesalacarta.com/conferencistas-capacitadores-coaches/harold-edwin