



Gissella Miuccio

Lima, Perú
Conferencista | Capacitador | Coach | Docente | Moderador | Panelista

País de residencia: Perú

Nacionalidad: Perú

Idiomas: Español, Inglés

0.0



Comentarios (0)

Áreas de conocimiento

Soft skills, Emprendimiento, Transformación digital, Agile Coaching, Empleabilidad, Marca y Posicionamiento personal, Customer service, Liderazgo, Personal Branding, LinkedIn, Recursos Humanos, Gestión del talento, Reclutamiento y Selección, Como afrontar procesos de selección, Consejos para entrevistas de trabajo.

Descripción del perfil

Administradora de empresas con especialización en RRHH, Agility in HR, Management 3.0 (Jurgen Appelo) y Factor Humano 4.0 (transformación y digitalización) | Agile Coach | Coach laboral y de desempeño | PNL | Future of work. Me apasiona todo lo relacionado al Talento Humano (seleccionarlo, formarlo, empoderarlo, desarrollar su máximo potencial y obtener su mejor versión como persona y profesional). Me respaldan más 10 años trabajando en el campo de Servicios, RRHH, Consultoría y Empleabilidad; así como una intensa gestión en corporativos y en mi emprendimiento personal. Y cuento con más de 200 horas de conferencias dictadas, brindando formación en Soft Skills, Empleabilidad, Marca y Posicionamiento Personal, Futuro del trabajo, Orientación profesional, EX, entre otros. Mi propósito es lograr un impacto en las organizaciones, con foco en las personas, a través de la transformación digital, agilidad e innovación. Conoce más de mí: www.gissellamiuccio.com

Conferencias, Cursos o Talleres

Empleabilidad post COVID19

Flexible

El entorno actual en el que vivimos nos presenta desafíos a los profesionales (en el ámbito laboral), de ahí la necesidad de prepararse para atraer las diversas oportunidades laborales que existen en el mercado. Uno de estos desafíos es entender el entorno cambiante y concientizar sobre las tendencias y la importancia de que sigamos capacitándonos para ascender y ser más empleables. Temario: -Qué es Empleabilidad. -Las 4 herramientas básicas para potenciar tu Empleabilidad: Marca

Personal + LinkedIn+ Actualización y Networking.

Transformación Digital en Recursos Humanos: Adaptando los procesos de RRHH al entorno digital.

Flexible

Explora cómo adaptar los procesos tradicionales de RRHH al entorno digital, utilizando tecnologías emergentes y herramientas digitales para optimizar la gestión de talento. Población Objetivo: Profesionales de Recursos Humanos y líderes empresariales. Tiempo de Ejecución: Medio día a un día completo.

Agile HR: Implementando metodologías ágiles en la gestión de recursos humanos.

Flexible

Introduce las metodologías ágiles en la gestión de recursos humanos, enfocándose en la flexibilidad, la colaboración y la adaptabilidad para impulsar el rendimiento organizacional. Población Objetivo: Equipos de Recursos Humanos y líderes de proyectos. Tiempo de Ejecución: Medio día a un día completo.

Liderazgo en la Era Digital: Desarrollando habilidades de liderazgo en un mundo digitalizado.

Flexible

Resumen: Examina las habilidades de liderazgo necesarias para guiar equipos en un entorno digitalizado, destacando la importancia del liderazgo transformacional y la gestión del cambio. Población Objetivo: Líderes empresariales y gerentes de equipos. Tiempo de Ejecución: Medio día a un día completo.

Gestión del Cambio Organizacional: Estrategias para liderar y gestionar cambios en las organizaciones.

Flexible

Resumen: Explora estrategias efectivas para liderar y gestionar cambios en las organizaciones, abordando aspectos clave como la comunicación, la participación del personal y la gestión de la resistencia al cambio. Población Objetivo: Líderes empresariales, gerentes de proyectos y equipos de cambio. Tiempo de Ejecución: 1 día.

Desarrollo de Soft Skills para el Futuro del Trabajo: Preparando a los equipos para las demandas del mercado laboral del futuro.

Flexible

Resumen: Prepárate para las demandas del mercado laboral del futuro desarrollando habilidades blandas clave como la comunicación, el trabajo en equipo, la resolución de problemas y la adaptabilidad. Población Objetivo: Empleados de todas las áreas y niveles jerárquicos. Tiempo de Ejecución: Medio día a 1 día.

Marca Personal y Posicionamiento Profesional: Cómo destacar y diferenciarse en un mercado competitivo.

Flexible

Resumen: Aprende cómo destacar y diferenciarte en un mercado competitivo construyendo una marca personal sólida y estableciendo tu posicionamiento profesional único. Población Objetivo: Profesionales de todas las industrias y niveles de experiencia. Tiempo de Ejecución: Medio día a 1 día.

Coaching Laboral y de Desempeño: Potenciando el talento y el rendimiento individual y de equipo.

Flexible

Resumen: Potencia el talento y el rendimiento individual y de equipo a través del coaching, proporcionando herramientas y técnicas para el desarrollo profesional y la mejora del desempeño. Población Objetivo: Líderes empresariales, gerentes de recursos humanos y equipos de trabajo. Tiempo de Ejecución: Medio día a 1 día.

Empoderamiento y Desarrollo del Talento: Estrategias para promover el crecimiento y desarrollo profesional de los colaboradores.

Flexible

Resumen: Descubre estrategias para promover el crecimiento y desarrollo profesional de los colaboradores, fomentando un ambiente que impulse la innovación y la excelencia. Población Objetivo: Líderes de equipos, gerentes de recursos humanos y profesionales de desarrollo organizacional. Tiempo de Ejecución: 1 día.

Innovación en RRHH: Incorporando prácticas innovadoras en la gestión de recursos humanos.

Flexible

Resumen: Explora prácticas innovadoras en la gestión de recursos humanos, incluyendo tecnologías emergentes, procesos ágiles y estrategias para impulsar la innovación en la gestión del talento. Población Objetivo: Profesionales de recursos humanos, líderes empresariales y equipos de innovación. Tiempo de Ejecución: 1 día.

Gestión de la Experiencia del Empleado (EX): Mejorando la satisfacción y el compromiso de los empleados.

Flexible

Resumen: Descubre cómo mejorar la satisfacción y el compromiso de los empleados mediante la gestión estratégica de su experiencia en la organización, desde el reclutamiento hasta la salida. Población Objetivo: Líderes de Recursos Humanos, gerentes de equipos y profesionales de gestión del talento. Tiempo de Ejecución: 1 día.

Diversidad e Inclusión en el Lugar de Trabajo: Creando entornos laborales inclusivos y diversos.

Sin especificar

Resumen: Explora la importancia de crear entornos laborales inclusivos y diversos, y cómo promover la igualdad de oportunidades y el respeto a la diversidad en la organización. Población Objetivo: Equipos de Recursos Humanos, líderes empresariales y profesionales de diversidad e inclusión. Tiempo de Ejecución: 1 día.

Gestión del Desempeño en Entornos Ágiles: Adaptando los procesos de evaluación y feedback al contexto ágil.

Flexible

Resumen: Aprende a adaptar los procesos de evaluación y feedback al contexto ágil, promoviendo la mejora continua y el desarrollo del talento en equipos ágiles. Población Objetivo: Líderes de equipos ágiles, Scrum Masters y profesionales de gestión del rendimiento. Tiempo de Ejecución: Medio día a 1 día.

Futuro del Trabajo: Tendencias y desafíos en el panorama laboral actual y futuro.

Flexible

Resumen: Analiza las tendencias y desafíos en el panorama laboral actual y futuro, explorando cómo las organizaciones pueden prepararse para los cambios disruptivos y las nuevas formas de trabajo. Población Objetivo: Líderes empresariales, profesionales de recursos humanos y equipos de gestión del cambio.

Cultura Organizacional en la Era Digital: Construyendo una cultura que promueva la innovación y la adaptabilidad.

Flexible

Resumen: Construye una cultura organizacional que promueva la innovación y la adaptabilidad en la era digital, fomentando la colaboración, la experimentación y el aprendizaje continuo. Población Objetivo: Líderes empresariales, gerentes de equipos y profesionales de gestión del cambio. Tiempo de Ejecución: 1 día.

Estrategias de Aprendizaje Organizacional: Fomentando una cultura de aprendizaje continuo en la empresa.

Flexible

Resumen: Fomenta una cultura de aprendizaje continuo en la empresa, implementando estrategias efectivas para la adquisición, transferencia y aplicación del conocimiento en toda la organización. Población Objetivo: Líderes empresariales, profesionales de desarrollo organizacional y equipos de formación y desarrollo. Tiempo de Ejecución: 1 día.

Comunicación Efectiva en Entornos Virtuales: Consejos y técnicas para mejorar la comunicación en equipos remotos.

Flexible

Resumen: Obtén consejos y técnicas para mejorar la comunicación en equipos remotos, facilitando la colaboración y el trabajo efectivo en entornos virtuales. Población Objetivo: Equipos de trabajo remotos, líderes de equipos virtuales y profesionales de comunicación. Tiempo de Ejecución: Medio día.

Resiliencia y Bienestar en el Trabajo: Fomentando la salud mental y el bienestar en el entorno laboral.

Flexible

Resumen: Fomenta la salud mental y el bienestar en el entorno laboral, proporcionando herramientas y recursos para manejar el estrés, mejorar la resiliencia y promover un equilibrio saludable entre trabajo y vida personal. Población Objetivo: Empleados de todas las áreas y niveles jerárquicos. Tiempo de Ejecución: Medio día.

Construcción de Equipos de Alto Rendimiento: Estrategias para formar equipos cohesionados y altamente eficientes.

Flexible

Resumen: Aprende estrategias para formar equipos cohesionados y altamente eficientes, desarrollando habilidades de liderazgo, comunicación y colaboración para maximizar el rendimiento del equipo. Población Objetivo:

Líderes de equipos, gerentes de recursos humanos y profesionales de desarrollo organizacional. Tiempo de Ejecución: 1 día.

Estudios

Administración de Empresas

Universidad de Piura

2015

Artículos

OKR's para la reinserción laboral

La reinserción laboral, en éste nuevo entorno laboral-digital sumado a las implicancias económicas del Covid19, nos exige ser más creativos y organizados. Por ello les comparto mi último artículo, sobre cómo hacer más eficiente nuestra búsqueda laboral, a través de una herramienta súper potente y fácil que son los #OKR. Ya sea que estés buscando empleo, o crecer en la organización actual en la que trabajas; o si eres un emprendedor y deseas conseguir nuevos clientes (PN o empresas); esta herramienta te ayudará a lograr tus objetivos. ¿Listos para trabajar en su exitosa reinserción laboral? Pues, ¡Manos a la obra! #empleabilidad #marcapersonal

#gissemiucciocoachlaboral #personalbranding #personaldevelopment #rrhh #okr

https://www.linkedin.com/posts/gissella-miuccio-empleabilidad-rrhh-outplacement_okrs-para-la-reinserci%C3%B3n-laboral-gissemiuccio-activity-6743237742336983040-RZnV?utm_source=share&utm_medium=member_desktop

Nunca es muy tarde para empezar... El reto del outplacement corporativo y personal.

<https://www.linkedin.com/pulse/nunca-es-muy-tarde-para-empezar-el-reto-del-y-personal-miuccio/>

Perfil en Mentes a la Carta

<https://mentesalacarta.com/conferencistas-capacitadores-coaches/gissella>