5.0

Comentarios (1)

Roberto Villalvazo

Monterrey, México

Conferencista | Capacitador | Docente | Moderador | Panelista

País de residencia: México

Nacionalidad: España, México

Idiomas: Español, Inglés

Áreas de conocimiento

Estrategias globales de RH, Competencias, Futuro del Trabajo, Sistemas de RH, Levels of Work & Capability, Desarrollo de Carrera.

Descripción del perfil

Tengo más de 20 años de experiencia internacional trabajando en diversos temas de recursos humanos en el sector privado y organismos multilaterales dentro de los Estados Unidos, América Latina y el Caribe, Europa y Asia. He trabajado con más de 35 países en la industria de la manufactura y consultoria de Tecnologías de Información (TI). He trabajado en la parte de transformación de la función de recursos humanos desarrollando e implementando estrategias, soluciones y programas innovadores en entornos de trabajo multículturales para diferentes áreas de negocios. Tengo un buen conocimiento del uso de tecnologías para optimizar sistemas y procesos, mejorar la eficiencia y la productividad, reducir los costos y mejorar la calidad de las empresas. Mi principal experiencia es en las siguientes áreas donde he impartido conferencias, cursos y/o he sido penalista: • Estrategias, soluciones y políticas globales de recursos humanos • Innovación y transformación. • Desarrollo y diseño organizacional • Evaluación del desempeño • Planes de sucesión • Modelos de competencia y análisis de brecha de mezcla de habilidades Estudie ingeniería en sistemas electrónicos en el Tecnológico de Monterrey y posteriormente obtuve un MBA internacional por parte del EGADE. Realice un diplomado en Stanford sobre "Executive Development" Algunas de las conferencias y cursos que he impartido son: • No more 9-boxes for Succession Planning (Chicago, IL – 2019) • Panelista en el EGADE sobre El Fututor del Trabajo y la Inteligencia Artificial (Mexico City, 2019) • Panelista en el SuccessFactors Connects: Retos de la implementación de sistemas en las empresas (Las Vegas, NV) • Miembro del Steering Committee for the Connect HR Leadership Summit (Las Vegas, NV & Chicago, IL - 2017) • The Social Networking & Communities of Practice to Develop Training Programs and Disseminate Knowledge (Orlando, FL - 2011) • Curso sobre The Human Capability and Levels of Work (en mas de 15 países en America, Asia y Europa) Actualmente estoy escribiendo un libro titulado: "The Corporate Ladder Career "

Conferencias, Cursos o Talleres

No more 9-boxes for Succession Planning

De 1 Hora a 2 Horas

Es una conferencia sobre el uso de la capacidad cognitiva que cada ser humano tiene y que nivel de complejidad puede manejar. Durante la sesión explico como usar estos conceptos y que herramientas pueden usar.

También muestro a los participantes de las ventajas de este enfoque sobre el tradicional que usa el 9-boxes.

Human Capability and Levels of Work

De 1 Hora a 2 Horas

Este es un innovador concepto que cambiará la forma en la que las empresas gestionan el talento. Es una sesión para lideres de negocio y personas de recursos humanos en los que explico conceptos como Levels of Work, Time Span, Human Capability para realizar el trabajo, así como también platicamos sobre que significa trabajo y como conecta con la evolución de las organizaciones. Estos conceptos también son muy útiles para

emprendedores o empresas de reciente creación ya que entenderán conceptos claves para crecer de forma sostenible. Esta sesión se basa en el estudio de Elliott Jaques.

Innovación y Transformación de RH

De 1 Hora a 2 Horas

En esta sesión hablo sobre estrategias de transformación de recursos humanos, uso de tecnologías para eficientar la función de recursos humanos y el uso de la creatividad para la transformación.

Implementaciones globales de Success Factors y Employee Central (enfoque práctico)

De 1 Hora a 2 Horas

Esta es una sesión donde comparto las experiencias adquiridas en el proceso de planeación, configuración y lanzamiento de una estrategia de recurosos humanos basada en Success Factors a nivel global. Les comparto

Do's and Do not's durante el proceso y factores importantes a considerar para tener éxito y que la organización adopte las tecnologías propuestas.

Experiencias

Global HR Transformation and Technologies, Head

Nemak

2014 - 2020

Sr HR Officer

Banco Interamericano de Desarrollo

2005 - 2013

Learning, Development, and Resource Management, Manager

Neoris

2000 - 2005

HRBP

Softtek

1996 - 2000

Estudios

Diplomado Desarrollo Ejecutivo

Stanford

2017

MBA

EGADE Business School

2005

Ingeniero en Sistemas Electrónicos

ITESM

1996

Libros

The Corporate Ladder Career

Este libro esta en progreso aún. El libro busca provocar que las personas que lean el libro reflexionen y entienda momentos importantes en sus vidas como profesionales y que traten de perseguir las cosas que los hacen felices. Para la gente de recursos humanos el libro intenta provocar cambios en el mindset para generar bienestar en la sociedad a través de ofrecer mejores experiencias y condiciones a las personas de sus organizaciones. Es momento de disruptir y buscar nuevos esquemas que escriban la nueva historia de la humanidad y que haya una mayor alineación entre los objetivos de las organizaciones y las aspiraciones y realidades de los individuos. También habla del futuro del trabajo desde la óptica del impacto de en las sociedades y la movilidad de la humanidad. Otro tema importante que podrás encontrar en el libro es la conexión de del pensamiento creativo con la capacidad humana.

Perfil en Mentes a la Carta

https://mentesalacarta.com/conferencistas-capacitadores-coaches/roberto-villalvazo