



## Roberto Villalvazo

Monterrey, México  
Conferencista | Capacitador | Docente | Moderador | Panelista

**Pais de residencia:** México

**Nacionalidad:** España, México

**Idiomas:** Español, Inglés

5.0



Comentarios (1)

### Áreas de conocimiento

Estrategias globales de RH, Competencias, Futuro del Trabajo, Sistemas de RH, Levels of Work & Capability, Desarrollo de Carrera.

### Descripción del perfil

Tengo más de 20 años de experiencia internacional trabajando en diversos temas de recursos humanos en el sector privado y organismos multilaterales dentro de los Estados Unidos, América Latina y el Caribe, Europa y Asia. He trabajado con más de 35 países en la industria de la manufactura y consultoría de Tecnologías de Información (TI). He trabajado en la parte de transformación de la función de recursos humanos desarrollando e implementando estrategias, soluciones y programas innovadores en entornos de trabajo multiculturales para diferentes áreas de negocios. Tengo un buen conocimiento del uso de tecnologías para optimizar sistemas y procesos, mejorar la eficiencia y la productividad, reducir los costos y mejorar la calidad de las empresas. Mi principal experiencia es en las siguientes áreas donde he impartido conferencias, cursos y/o he sido penalista: • Estrategias, soluciones y políticas globales de recursos humanos • Innovación y transformación. • Desarrollo y diseño organizacional • Evaluación del desempeño • Planes de sucesión • Modelos de competencia y análisis de brecha de mezcla de habilidades Estudie ingeniería en sistemas electrónicos en el Tecnológico de Monterrey y posteriormente obtuve un MBA internacional por parte del EGADE. Realice un diplomado en Stanford sobre "Executive Development" Algunas de las conferencias y cursos que he impartido son: • No more 9-boxes for Succession Planning (Chicago, IL – 2019) • Panelista en el EGADE sobre El Futuro del Trabajo y la Inteligencia Artificial (Mexico City, 2019) • Panelista en el SuccessFactors Connects: Retos de la implementación de sistemas en las empresas (Las Vegas, NV) • Miembro del Steering Committee for the Connect HR Leadership Summit (Las Vegas, NV & Chicago, IL - 2017) • The Social Networking & Communities of Practice to Develop Training Programs and Disseminate Knowledge (Orlando, FL - 2011) • Curso sobre The Human Capability and Levels of Work (en mas de 15 países en America, Asia y Europa) Actualmente estoy escribiendo un libro titulado: "The Corporate Ladder Career "

### Conferencias, Cursos o Talleres

#### No more 9-boxes for Succession Planning

De 1 Hora a 2 Horas

Es una conferencia sobre el uso de la capacidad cognitiva que cada ser humano tiene y que nivel de complejidad puede manejar. Durante la sesión explico como usar estos conceptos y que herramientas pueden usar.

También muestro a los participantes de las ventajas de este enfoque sobre el tradicional que usa el 9-boxes.

#### Human Capability and Levels of Work

De 1 Hora a 2 Horas

Este es un innovador concepto que cambiará la forma en la que las empresas gestionan el talento. Es una sesión para líderes de negocio y personas de recursos humanos en los que explico conceptos como Levels of Work, Time Span, Human Capability para realizar el trabajo, así como también platicamos sobre que significa trabajo y como conecta con la evolución de las organizaciones. Estos conceptos también son muy útiles para

empreendedores o empresas de reciente creación ya que entenderán conceptos claves para crecer de forma sostenible. Esta sesión se basa en el estudio de Elliott Jaques.

#### Innovación y Transformación de RH

De 1 Hora a 2 Horas

En esta sesión hablo sobre estrategias de transformación de recursos humanos, uso de tecnologías para eficientar la función de recursos humanos y el uso de la creatividad para la transformación.

#### Implementaciones globales de Success Factors y Employee Central (enfoque práctico)

De 1 Hora a 2 Horas

Esta es una sesión donde comparto las experiencias adquiridas en el proceso de planeación, configuración y lanzamiento de una estrategia de recursos humanos basada en Success Factors a nivel global. Les comparto

Do's and Do not's durante el proceso y factores importantes a considerar para tener éxito y que la organización adopte las tecnologías propuestas.

### Experiencias

#### Global HR Transformation and Technologies, Head

Nemak

2014 - 2020

#### Sr HR Officer

Banco Interamericano de Desarrollo

2005 - 2013

#### Learning, Development, and Resource Management, Manager

Neoris

2000 - 2005

## HRBP

Softtek

1996 - 2000

## Estudios

### Diplomado Desarrollo Ejecutivo

Stanford

2017

### MBA

EGADE Business School

2005

### Ingeniero en Sistemas Electrónicos

ITESM

1996

## Libros

### The Corporate Ladder Career

Este libro está en progreso aún. El libro busca provocar que las personas que lean el libro reflexionen y entiendan momentos importantes en sus vidas como profesionales y que traten de perseguir las cosas que los hacen felices. Para la gente de recursos humanos el libro intenta provocar cambios en el mindset para generar bienestar en la sociedad a través de ofrecer mejores experiencias y condiciones a las personas de sus organizaciones. Es momento de disruptir y buscar nuevos esquemas que escriban la nueva historia de la humanidad y que haya una mayor alineación entre los objetivos de las organizaciones y las aspiraciones y realidades de los individuos. También habla del futuro del trabajo desde la óptica del impacto de en las sociedades y la movilidad de la humanidad. Otro tema importante que podrás encontrar en el libro es la conexión de del pensamiento creativo con la capacidad humana.

### Perfil en Mentees a la Carta

<https://mentesalacarta.com/conferencistas-capacitadores-coaches/roberto-villalvazo>