0.0

Comentarios (0)

Enrique Ovejas Ocerin

Castellón De La Plana, España
Conferencista | Capacitador | Coach | Docente

País de residencia: España

Nacionalidad: España

Idiomas: Catalán, Español, Francés, Inglés

Áreas de conocimiento

Cómo gestionar el potencial de tus empleados, Cómo hacer una política salarial, Cómo elaborar un plan de sucesión, Cómo gestionar tu desarrollo profesional, Cómo gestionar el rendimiento de los empleados, Cómo ser el mejor HR Business Partner, Cómo gestionar la ética en la empresa.

Descripción del perfil

Los primeros 20 años de carrera los dediqué al negocio de Refino de petróleo y los siguientes 16 a la gestión de los Recursos Humanos. Siempre he trabajado en BP donde he tenido la suerte de aprender muchísimo y de afrontar retos y situaciones de todo tipo, colaborando con colegas de todo el mundo. Esta experiencia mixta (Negocio/Recursos Humanos) me permite hablar de la gestión de los Recursos Humanos desde un punto de vista eminentemente práctico: lo que yo explico lo he vivido personalmente. Por la formación recibida y la experiencia acumulada, contrastada en muy distintas situaciones, me considero una autoridad en los temas de los que hablo. Siempre me ha gustado dar charlas y formaciones; y lo he hecho cientos de veces dentro y fuera de BP con buen resultado. En esta etapa de mi vida ayudo con mis conocimientos y experiencia al que quiere contar conmigo y es un orgullo para mí poder hacerlo. Tengo mucha experiencia en conferencias, talleres, formaciones y coaching de personas. En este ámbito destaco, entre otros muchos, mi papel como experto en contenidos y profesor “online” para la Universidad de Berkeley (California) en Recursos Humanos a través de Global Alumni, en los años 2018 y 2019.

Conferencias, Cursos o Talleres

Cómo preparar un plan de sucesión

Flexible

A QUIÉN VA DIRIGIDO: Directivos de cualquier disciplina y profesionales de Recursos Humanos OBJETIVOS: Explicar para qué se hace un buen plan de sucesión, cómo es y cómo se hace. Este módulo adquiere todo su valor en combinación con los de gestión del potencial y desarrollo profesional; por lo que se aconseja que se programen juntos, si es posible. FORMATO: Diseñado inicialmente como charla de una hora y media de duración para audiencias de cualquier tamaño. Adaptable a modo taller interactivo para audiencias de hasta 20 personas.

Cómo elaborar una política salarial

Flexible

A QUIÉN VA DIRIGIDO: Directivos de cualquier disciplina y profesionales de Recursos Humanos OBJETIVOS: Aclarar cuáles son los objetivos de una buena política salarial, cómo se define, cuánto cuesta y cómo se implementan los cambios respecto de la existente. Es el complemento ideal a un análisis de la política salarial real existente en una organización FORMATO: Diseñado inicialmente como charla de una hora de duración para audiencias de cualquier tamaño. Adaptable a modo taller interactivo para audiencias de hasta 20 personas

Cómo gestionar el potencial de tus empleados

Flexible

A QUIÉN VA DIRIGIDO: Directivos y mandos intermedios de cualquier disciplina; y profesionales de Recursos Humanos. OBJETIVOS: Aprender a detectar los empleados de mayor potencial dentro de cada organización. Aprender a diseñar un proceso para la gestión del potencial de los empleados adecuado a cada organización. Este módulo adquiere todo su valor en combinación con los de planificación de la sucesión y desarrollo profesional; por lo que se aconseja que se programen juntos, si es posible. FORMATO: Diseñado inicialmente como charla de una hora y media de duración para audiencias de cualquier tamaño. Adaptable a modo taller interactivo para audiencias de hasta 20 personas.

Cómo desarrollar a tus empleados y a ti mismo

Flexible

A QUIÉN VA DIRIGIDO: Directivos, mandos intermedios y profesionales de cualquier disciplina. Técnicos de Recursos Humanos que tengan que asesorar a otros sobre desarrollo profesional. OBJETIVOS: Aprender a definir "el trabajo de mis sueños". Aprender a diseñar un plan de desarrollo personal efectivo y realista para alcanzarlo. FORMATO: Diseñado inicialmente como charla de una hora de duración para audiencias de cualquier tamaño.

Adaptable a modo taller interactivo para audiencias de hasta 20 personas.

Cómo gestionar el rendimiento de tus empleados

Flexible

A QUIÉN VA DIRIGIDO: Directivos y mandos intermedios de cualquier disciplina. Especialistas de Recursos Humanos. OBJETIVOS: Sentar las bases de una gestión correcta del rendimiento de los empleados para que todos los empleados rindan al máximo. Diferenciar “gestión del rendimiento” de “evaluación del rendimiento”. Aprender a gestionar un mal y un buen rendimiento de forma responsable. FORMATO Diseñado inicialmente como charla de una hora y media de duración para audiencias de cualquier tamaño. Adaptable a modo taller interactivo para audiencias de hasta 20 personas.

Cómo ser el mejor HR Business Partner

Flexible

A QUIÉN VA DIRIGIDO: Profesionales de Recursos Humanos OBJETIVOS: Destacar el papel estratégico de los profesionales de Recursos Humanos en una organización. Animar a los profesionales de RRHH a que influyan en la organización y darles algunas pautas sobre la forma correcta de hacerlo. FORMATO: Diseñado inicialmente como charla de una hora de duración para audiencias de cualquier tamaño. Adaptable a modo taller interactivo para audiencias de hasta 20 personas. Adaptable a gran formación de 20 horas.

La gestión de la ética en la empresa

Flexible

A QUIÉN VA DIRIGIDO: Directivos de cualquier disciplina y especialistas responsables de la gestión de la ética en las organizaciones. OBJETIVOS: Compartir algunas ideas básicas para implantar un modelo administrativo y de liderazgo que ayude al comportamiento ético de una organización y de sus miembros. Plantear opciones para solucionar algunos dilemas éticos a los que se enfrentan las organizaciones hoy en día. FORMATO: Diseñado inicialmente como charla de una hora de duración para audiencias de cualquier tamaño. Adaptable a modo taller interactivo para audiencias de hasta 20 personas.

Experiencias

Consultor independiente, especialista en gestión de Recursos Humanos

Consultor independiente

2018 - Actual

Manufacturing Operations Capability Director

BP

2017 - 2018

Acting Refining HR Director

BP

2016 - 2016

Director de Recursos Humanos de la Refinería de BP en Castellón (España)

BP

2007 - 2015

Líder de Ética Empresarial en la Refinería de BP de Castellón (España)

BP

2007 - 2013

Commercial Manager en la Refinería de BP en Lavera (Francia)

BP

2001 - 2004

Diversos en Fabricación, Comercial, Proyectos y Estrategia

BP

1985 - 2000

Estudios

Investigador certificado por BP para incumplimientos éticos y legales

BP

2010

Máster en Dirección de Recursos Humanos

Centro de Estudios Financieros

2006

Master Degree en Química Física

Universidad de Valencia (España)

1983

Numerosos cursos de administración de empresas, gestión de proyectos y gestión de personas

Varios

Artículos

Y yo, ¿para qué trabajo?

Una brevísima reflexión sobre la conveniencia de plantearnos la pregunta del título de vez en cuando

https://www.linkedin.com/pulse/y-yo-para-qu%C3%A9-trabajo-enrique-ovejas-ocerin/?lipi=urn%3Ali%3Apage%3Ad_flagship3_profile_view_base_post_details%3Bx3ndo7cdTnWdrDVP7vP%2FiA%3D%3D

Y yo, ¿a qué contribuyo con mi trabajo?

Una vieja historia y una reflexión breve sobre cómo intentar dar más sentido a nuestro trabajo

https://www.linkedin.com/pulse/y-yo-qu%C3%A9-contribuyo-con-mi-trabajo-enrique-ovejas-ocerin/?lipi=urn%3Ali%3Apage%3Ad_flagship3_profile_view_base_post_details%3Bx3ndo7cdTnWdrDVP7vP%2FiA%3D%3D

Trabajo y amor

Un artículo brevísimo sobre trabajo y amor; más que nada una invitación a considerar el trabajo como parte esencial de la vida. No un pegote maldito.

https://www.linkedin.com/pulse/trabajo-y-amor-enrique-ovejas-ocerin/?lipi=urn%3Ali%3Apage%3Ad_flagship3_profile_view_base_post_details%3Bx3ndo7cdTnWdrDVP7vP%2FiA%3D%3D

Llave grifa 4.0

Cuando casi todo cambia y debe cambiar, quizá es más importante que nunca decidir qué es lo que debe permanecer

https://www.linkedin.com/pulse/llave-grifa-40-enrique-ovejas-ocerin/?lipi=urn%3Ali%3Apage%3Ad_flagship3_profile_view_base_post_details%3Bx3ndo7cdTnWdrDVP7vP%2FiA%3D%3D

La antena de la discordia

Una breve historia que pone de manifiesto lo que todo sabemos y, a veces, olvidamos: el "otro"? es muy importante.

https://www.linkedin.com/pulse/la-antena-de-discordia-enrique-ovejas-ocerin/?lipi=urn%3Ali%3Apage%3Ad_flagship3_profile_view_base_post_details%3Bx3ndo7cdTnWdrDVP7vP%2FiA%3D%3D

Trabajo de goma

Breve reflexión sobre que es mejor que se rompa el trabajo que la familia, la salud o los amigos; porque del trabajo siempre se pueden pegar los trozos o empezar de nuevo. Paradójicamente, esta idea, al final, da personas más equilibradas que trabajan mejor.

https://www.linkedin.com/pulse/trabajo-de-goma-enrique-ovejas-ocerin/?lipi=urn%3Ali%3Apage%3Ad_flagship3_profile_view_base_post_details%3Bx3ndo7cdTnWdrDVP7vP%2FiA%3D%3D

Lentejas, valores y comportamientos

Una historia y una reflexión muy breves sobre la relación entre los comportamientos y los valores. Se apunta lo extremadamente difícil que es formar en valores en el ámbito laboral, salvo que tengamos mucha suerte y aparezca una persona que realmente nos inspire y nos contagie con su ejemplo.

https://www.linkedin.com/pulse/lentejas-valores-y-comportamientos-enrique-ovejas-ocerin/?lipi=urn%3Ali%3Apage%3Ad_flagship3_profile_view_base_post_details%3Bx3ndo7cdTnWdrDVP7vP%2FiA%3D%3D

Ranas, actitudes y resultados

Una breve y vieja historia de ranas para animarnos a ser conscientes de la importancia de la actitud cuando afrontamos cualquier situación y buscamos unos resultados

https://www.linkedin.com/pulse/ranas-actitudes-y-resultados-enrique-ovejas-ocerin/?lipi=urn%3Ali%3Apage%3Ad_flagship3_profile_view_base_post_details%3Bx3ndo7cdTnWdrDVP7vP%2FiA%3D%3D

Desayuno, prisa y eficacia

Una brevísima reflexión sobre lo arriesgado de las prisas. A veces perdemos mucho en la vida personal y profesional, a cambio de correr sin saber muy bien por qué.

https://www.linkedin.com/pulse/desayuno-prisa-y-eficacia-enrique-ovejas-ocerin/?lipi=urn%3Ali%3Apage%3Ad_flagship3_profile_view_base_post_details%3Bx3ndo7cdTnWdrDVP7vP%2FiA%3D%3D

La misión de Huan Yue

Una buena redacción de la misión de una organización es esencial para generar complicidad con los empleados, clientes, proveedores y sociedad en general.

https://www.linkedin.com/pulse/la-misi%25C3%25B3n-de-huan-yue-enrique-ovejas-ocerin/?lipi=urn%3Ali%3Apage%3Ad_flagship3_pulse_read%3BwfzXXzfITeiM9OSqcdETvQ%3D%3D&licu=urn%3Ali%3Acontrol%3Ad_flagship3_pulse_read-read_related

Diversidad, inclusión y el inquilino del 14

Los juicios superficiales, precipitados e innecesarios a las personas son solo fuente de problemas e infelicidad. Aquí va una pequeña anécdota como recordatorio.

https://www.linkedin.com/pulse/diversidad-inclusi%25C3%25B3n-y-el-inquilino-del-14-enrique-ovejas-ocerin/?lipi=urn%3Ali%3Apage%3Ad_flagship3_pulse_read%3BwfzXXzfITeiM9OSqcdETvQ%3D%3D&licu=urn%3Ali%3Acontrol%3Ad_flagship3_pulse_read-read_related

El gerente, el mono y la pregunta que no hicieron

Cuando las decisiones afectan a la motivación de los empleados es muy conveniente preguntar antes de tomarlas. Y si afectan exclusivamente a la motivación, hay que delegarlas del todo.

https://www.linkedin.com/pulse/el-gerente-mono-y-la-pregunta-que-hicieron-enrique-ovejas-ocerin?lipi=urn%3Ali%3Apage%3Ad_flagship3_profile_view_base_recent_activity_details_all%3B1I4JW0vARNiCpeNTjJyoIg%3D%3D&licu=urn%3Ali%3Acontrol%3Ad_flags

article_description

La Thermomix y el estilo del supervisor

Una persona con espacio para hacer las cosas a su manera va a ser más feliz y, además, va a rendir mucho más; porque va a aportar aire fresco al equipo con sus propuestas novedosas e inesperadas.

https://www.linkedin.com/pulse/la-thermomix-y-el-estilo-del-supervisor-enrique-ovejas-ocerin/?trk=related_artice_La%20Thermomix%20y%20el%20estilo%20del%20supervisor_article-card_title

Dame órdenes, por favor

Un jefe que no mande cuando no hace falta; pero que mande, y bien, cuando sí que hace falta, es fuente de satisfacción para sus subordinados y garantía de eficacia para el equipo.

https://www.linkedin.com/pulse/dame-%C3%B3rdenes-por-favor-enrique-ovejas-ocerin/?trk=related_artice_Dame%20%C3%B3rdenes%2C%20por%20favor_article-card_title

El hijo del dueño y su MBA

Dirigir una organización requiere una mezcla equilibrada de gestión y liderazgo. Y hay que aprender las dos cosas.

https://www.linkedin.com/pulse/el-hijo-del-due%25C3%25B1o-y-su-mba-enrique-ovejas-ocerin/

Perfil en Mentes a la Carta

https://mentesalacarta.com/conferencistas-capacitadores-coaches/enrique-ovejas