0.0

Comentarios (0)

Francisco Javier Paz Tenorio

Ciudad De México, México

Conferencista | Capacitador | Coach | Docente | Moderador | Panelista

País de residencia: México

Nacionalidad: México

Idiomas: Español, Inglés

Áreas de conocimiento

Change management, Compliance Behavior, Integridad Corporativa, Pensamiento estrategico, El lado humano del fraude, Time Management.

Descripción del perfil

Educación - Psicólogo Organizacional por la UNAM. Socio - Director de TEDECA S.C Socio - Fundador de Integridad Activa En 40 años de experiencia he desempeñado diversos cargos a nivel directivo tanto en la Administración Pública, como en la Iniciativa Privada. Como consultor en los campos del desarrollo organizacional, planeación estratégica, pensamiento estratégico, factor humano, Integridad Corporativa, Compliance Behavior, Engagemente, Equidad de Género, Entrenamiento, calidad, emprendimiento corporativo, transferencia de tecnología, organización y métodos, reclutamiento y selección, clima organizacional y sueldos. Contribuyendo activamente al logro de los objetivos organizacionales, en giros como el financiero, educativo, comercial, automotriz, transporte, manufactura, construcción, administración pública y servicios. He sido profesor de temas relacionados con la planeación estratégica, administración de factor humanos, desarrollo organizacional, entrenamiento y calidad en : - Universidad Autónoma de México - Universidad Intercontinental - Universidad Autónoma de Colima - Universidad del Valle de México Autor de los libros: - Íntegra Mente - Conflicto: ¿Quién tiene la razón? - Ideas que funcionan: Desarrolla tu actitud creativa - El manual del jefe: Los secretos del liderazgo en la empresa competitiva - Señalando el camino: Manual para la planeación de vida y carrera - Administre su tiempo y… ¡Administrará su vida! - Teen's StartUp's: ¡Lo Hecho en México estará mejor Hecho! - No es malo tropezar… ¡Lo malo es escariñarse con la piedra! .No cambies ¡Evoluciona! - Soy Adolescente y… ¡Quiero Límites! - Compliance Behavior

Conferencias, Cursos o Talleres

Compliance Behavior

Flexible

La "tendencia en Compliance, es el "Compliance Behavior", El concepto es conocido, pero su uso durante mucho tiempo se limitó al área de la administración pública en algunos países. Ahora ha llegado al uso concreto en la empresa privada, especialmente en Compliance. Los programas de Compliance (o como en la mayoría de los casos, de Integridad o de Ética & Compliance) son cada vez más sofisticados. Son herramientas (casi) perfectas, difíciles de mejorar. Una lástima que su efectividad parece estar estancada y extremadamente difícil de medir. Les pasa lo que les pasa a muchas herramientas y procesos: El output del proceso más perfecto imaginable depende del input y ese input es el comportamiento humano, que es per se imperfecto. En vez de seguir optimizando la ya muy sofisticada herramienta del sistema de Compliance, las empresas ponen más énfasis en el

"input", el comportamiento humano que tiene bastante margen de mejora.

Integridad Corporativa

Flexible

Con el compromiso con los valores éticos como base, reconociendo la globalizacio?n de los mercados, las operaciones, y el incremento de la volatilidad, complejidad y ambigu?edad de los negocios, el Sistema de Control Interno permitirá una mayor comprensio?n del valor de la gestio?n de riesgo para ejecutar la estrategia definida, la alineacio?n con el desempen?o esperado y gestio?n de riesgos en un contexto de negocios de alta

complejidad sin dejar de considerar los riesgos de fraude, crimen cibernético y corrupción. .

El lado humano del fraude

Flexible

En este evento se presenta un ana?lisis del factor humano en el fraude corporativo, esto debido al gran impacto financiero, operativo y emocional, que tiene este tipo de delitos econo?micos en las organizaciones. En primer lugar, se da una definicio?n de fraude y se presentan los fraudes ma?s comunes perpetrados en una organizacio?n y su repercusio?n, en te?rminos econo?micos. Posteriormente, se expongo las teori?as del Tria?ngulo y del

Diamante del fraude y posteriormente sus componentes, para poder entender mejor la gestacio?n del mismo.

VALOR: Valores Organizacionales Recargados

Flexible

En este evento se expresan algunas reflexiones, acerca de los valores, los cuales dan sentido a nuestra cotidianidad y a nuestra vida. Los valores son cons-trucciones humanas, adquiridos a través del proceso socializador del grupo al que se pertenece (familiar, educativo, religioso, político, laboral, entre otros); pues el ser humano en su variada vida de relaciones, los aprende de personas que le son significativas. En esta charla, se destaca la importancia del proceso educati-vo, mediador esencial para la difusión de los valores; así cómo y para qué educar en valores, bajo una dirección teleológica, tendiente a humanizarnos más como personas, buscando Organizaciones orientadas por sus valores y en aras de una humanidad más solidaria. Finalmente, se hace referencia al cuidado de la salud como un valor fundamental en la vida de las personas, valor que requiere

enriquecerlo y mantenerlo, median-te acciones autocuidadoras vinculadas a estilos de vida saludables.

Pensamiento Estrategico

Flexible

El pensamiento estrate?gico es aquel que se plantea un fin, analiza los medios con los que cuenta para llegar a e?l, y luego los dispone de tal modo que faciliten su alcance, de la mejor manera posible, con el menor costo temporal, personal y material, y el ma?ximo beneficio. Requiere gran intuicio?n, lo?gica, observacio?n, meta cognicio?n, alto nivel de motivacio?n intri?nseca, imaginacio?n, capacidad anali?tica y sinte?tica, argumentacio?n, y es altamente requerido este tipo de pensamiento en cualquier a?rea de planeamiento, econo?mico, poli?tico, educacional, social; siendo fundamental en el planeamiento militar, e incluso aplicable a nuestra propia vida, como cuando se dice que existen varias estrategias para conseguir amigos, para vivir mejor, para conseguir trabajo, y en definitiva, para ser feliz. Existen juegos, como el ajedrez, que estimulan este tipo de pensamiento. No todo

planeamiento es estrate?gico, so?lo lo es aquel que segura que el resultado se obtenga, pues el plan y la accio?n esta?n unidos intri?nsecamente.

Experiencias

Socio - Director

TEDECA S. C.

2000 - Actual

Socio - Fundador

Integridad Activa

2018 - Actual

Estudios

Psicólogo Organizacional

Universidad Nacional Autónoma de Mexico

1980

Libros

Integra Mente

Hacemos una revisión acerca de la importancia de la conducta íntegra y sus efectos en la s organizaciones y la sociedad en general

Perfil en Mentes a la Carta

https://mentesalacarta.com/conferencistas-capacitadores-coaches/francisco-javier-paz