0.0

Comentarios (0)

Yesid Alexander Olave Cáceres

Floridablanca, Colombia
Conferencista | Capacitador | Coach | Docente | Panelista

País de residencia: Colombia

Nacionalidad: Colombia

Idiomas: Español

Áreas de conocimiento

Cultura organizacional, Gestión del cambio, Procesos de RRHH, Desempeño humano, Analítica de personas.

Descripción del perfil

Ser humano, esposo y padre de familia, ejecutivo y emprendedor social. Mi sentido humano y capacidad de liderazgo me permiten aportar ideas y soluciones viables, responsables e innovadoras. Me identifica un carácter sólido, habilidades de management modernas y una consciencia personal en desarrollo permanente. Tengo una titulación profesional en Ingeniería de Sistemas Organizacionales y una Maestría en Informática, permitiéndome contar con 17 años de experiencia exitosa en liderazgo de equipos, procesos y proyectos de recursos humanos y gestión tecnológica.

Conferencias, Cursos o Talleres

Mentoría en liderazgo personal 4.0

Sin especificar

La mentoría se orienta al: Fortalecimiento del liderazgo ejecutivo moderno Desarrollo de la autogestión para la efectividad laboral Orientación para la empleabilidad y crecimiento profesional Fortalecimiento de la inteligencia emocional Desarrollo y transformación personal consciente

Liderazgo = Gerencia, Carácter y Consciencia

De 1 Hora a 2 Horas

En esta conferencia se explica la naturaleza del liderazgo personal y se exponen prácticas útiles en cada uno de los elementos que lo componen.

Cultura y transformación organizacional como startup

De 1 Hora a 2 Horas

En esta conferencia se explican los fundamentos para implementar procesos de cambio y transformación en contextos organizacionales y sociales actuales.

RRHH 4.0

De 1 Hora a 2 Horas

La función de talento humano es la capacidad de una empresa de gestionar organizada y efectivamente el talento para agregar valor al negocio. La conferencia presenta una reflexión y orientación práctica sobre el papel relevante de dicha función en el contexto actual de transformación digital así como la lógica y procesos modernos para la gestión del talento en el actual contexto de la revolución 4.0

Liderazgo Ágil

4 Horas o más

Basado en enfoques gerenciales basados en agilismo y sistémica, el taller expone prácticas a implementar en las empresas para facilitar la gestión de las personas para agregar valor en los negocios.

Equipos autogestionados

4 Horas o más

El taller se enfoca en la creación de una plataforma de comunicación y entendimiento para la mutua aceptación y colaboración para el desempeño colectivo

Cómo medir el clima y la cultura organizacional

Menos de 1 Hora

Curso en línea en plataforma Ubits

Introducción a la analítica de personas

Menos de 1 Hora

Curso en línea en plataforma Ubits

Indicadores de gestión para las organizaciones

Menos de 1 Hora

Curso en línea en plataforma Ubits

Direccionamiento estratégico de RRHH

4 Horas o más

El taller plantea las bases para el desarrollo de la visión, modelo y filosofía para el fortalecimiento de la función de recursos humanos en el contexto digital.

Experiencias

Gerente de Talento Humano

Fundacion delamujer

2017 - Actual

Líder de Talento Humano

Ecopetrol Refinería Barrancabermeja

2015 - 2017

Profesional Talento Humano

Ecopetrol Corporativo Bogotá

2008 - 2017

Profesional Tecnología de Información

Ecopetrol Corporativo Bogotá

2007 - 2008

Coordinador Interventoría Informática

Redcol - Bureau Veritas

2006 - 2007

Investigador y profesor universitario

UIS, UCC, UPB

2002 - 2006

Estudios

Diplomado en Derecho Laboral

Pontificia Universidad Javeriana

2018

Diplomado en Seguridad de la Información

Universidad Piloto de Colombia

2008

Maestría en Informática

Universidad Industrial de Santander

2006

Ingeniero de Sistemas

Universidad Industrial de Santander

2002

Libros

Liderazgo: Gerencia, Carácter y Consciencia.

En elaboración

Artículos

Liderazgo y pandemia

En tiempos de crisis, la consciencia sale a flote como el elemento más imponente del liderazgo en cualquier contexto. En este artículo planteo la importancia de basar las acciones y decisiones de los líderes en la consciencia humana.

https://www.linkedin.com/pulse/liderazgo-y-pandemia-yesid-alexander-olave-c%C3%A1ceres

El liderazgo y los contextos para su desarrollo

En este artículo sugiero que el liderazgo es la capacidad humana de potenciar conscientemente nuestra emocionalidad, racionalidad y espiritualidad. Igualmente exploro brevemente algunos ámbitos para el desarrollo del liderazgo, relevantes para ser, sentir, pensar y hacer.

https://www.linkedin.com/pulse/el-liderazgo-y-los-contextos-para-su-desarrollo-olave-c%C3%A1ceres/?published=t

Desarrollando el liderazgo como una startup interna

Según Eric Ries, una startup se define como "Una institución humana diseñada para crear un nuevo producto o servicio bajo condiciones de incertidumbre extrema". En este artículo planteo cómo el desarrollo del liderazgo podría ser visto bajo esta óptica para favorecer la transformación organizacional.

https://www.linkedin.com/pulse/desarrollando-el-liderazgo-como-una-startup-interna-olave-c%25C3%25A1ceres

Transformación Organizacional = Cambio del Mindset

Mi formación académica de base es la Ingeniería de Sistemas... sistemas humanos y tecnológicos. En este artículo expongo cómo la Sistémica puede ser un marco de pensamiento útil para entender y llevar a cabo un proceso de transformación organizacional en el actual contexto digital.

https://www.linkedin.com/pulse/transformaci%25C3%25B3n-organizacional-cambio-del-mindset-olave-c%25C3%25A1ceres

Carácter, Manegement y Liderazgo

Este artículo expone un conjunto de reflexiones personales sobre la conexión entre el carácter, el management y el liderazgo como triada clave en el éxito o fracaso de los ejecutivos y por ende de las organizaciones. Por un lado se deriva de mi entendimiento sobre el conocimiento de referentes en el tema, y por otro lado del trabajo con ejecutivos colombianos así como de mi experiencia poniendo en práctica este aprendizaje.

https://www.linkedin.com/pulse/car%C3%A1cter-management-y-liderazgo-yesid-alexander-olave-c%C3%A1ceres/

Gestión de organizaciones digitales

Las organizaciones son fenómenos complejos. Su riqueza como objeto de estudio es tal, que resulta difícil limitar las perspectivas disciplinares que aportan a su entendimiento. En este artículo planteo la utilidad de considerar un enfoque que integre ideas de la sistémica, el management, la computación y las ciencias del comportamiento humano para la gestión de las organizaciones digitales.

https://www.linkedin.com/pulse/gesti%C3%B3n-de-organizaciones-digitales-yesid-alexander-olave-c%C3%A1ceres/

Un acercamiento a la autogestión

En los ámbitos directivos, escuelas de negocios, literatura del management y servicios consultivos es común escuchar la necesidad de promover la autogestión como una capacidad organizacional esencial para los negocios en el contexto digital. Sin embargo, crear una cultura con rasgos de autogestión es un gran reto entre otras razones por el paradigma gerencial aún predominante.

https://www.linkedin.com/pulse/un-acercamiento-la-autogesti%C3%B3n-yesid-alexander-olave-c%C3%A1ceres

Transformación cultural para apalancar la digital

La transformación cultural es un apalancador o limitante de cualquier otro cambio, innovación o revolución. Desde esta óptica la transformación cultural es un factor requerido para la transformación digital que merece un interés principal.

https://www.linkedin.com/pulse/transformaci%C3%B3n-cultural-para-apalancar-la-digital-olave-c%C3%A1ceres

La función de talento humano en la transformación digital

La función de talento humano es la capacidad de una empresa de gestionar organizada y efectivamente el talento para agregar valor al negocio. El artículo presenta un breve compendio de ideas sobre el papel relevante de dicha función en el contexto actual de transformación digital.

https://www.linkedin.com/pulse/la-funci%C3%B3n-de-talento-humano-en-transformaci%C3%B3n-olave-c%C3%A1ceres/?published=t

Perfil en Mentes a la Carta

https://mentesalacarta.com/conferencistas-capacitadores-coaches/yesid-alexander