4.9

Comentarios (10)

## Carlos Dell Aquila

Buenos Aires, Argentina

Conferencista | Capacitador | Coach | Docente | Moderador | Panelista

País de residencia: Argentina

Nacionalidad: Argentina

Idiomas: Español, Inglés, Portugués

## Áreas de conocimiento

Millennials, Transformación digital, Talento humano, Liderazgo, De Gerencia a Dirección.

## Descripción del perfil

? RESUMEN DE ACTIVIDAD PROFESIONAL a) Consultor en Talento Humano / Coach / Speaker: Tareas de Consultoría en Talento Humano, cursos de desarrollo actitudinal para equipos de Dirección, Gerencia y Mandos Medios, Disertante en Congresos y Eventos nacionales e Internacionales b) Consultor Asociado: AfferoLab (Brasil) desde 2019 y Grupo Comunicar (Paraná Argentina) desde 2018 c) Medotología "Que germine": desarrollé un programa de coacheo para emprendedores, de acceso en la página: "quegermine.com" cuyo objetivo es llevar la iniciativa de semilla a flor. d) Talleres de Problemáticas corrientes en Colegios Secundarios desde 2017: para docentes, padres y alumnos. e) Coaching Argentina 2002-2017: Socio-Director Área Desarrollo Personal- Empresa dedicada al entrenamiento estratégico en empresas, a través del uso de herramientas de desarrollo actitudinal (como MBTI®, Myers Briggs Type Indicator; Birkman®, GENOS Inteligencia Emocional, entre otras) y Coaching. Se desarrollan actividades para grupos o individuales, relacionadas con conceptos como Trabajo en Equipo, Liderazgo, Negociación, Conflicto, Cambio, Visión Estratégica, Creatividad, Negociación, Gestión de Proyectos y Ventas (para mencionar solo algunos de los módulos específicos). En estos entrenamientos, además de cubrir aspectos técnicos se desarrollan actitudes en el profesional para un mejor entendimiento propio y de los otros, obteniendo una mejor comunicación interna y externa con su efecto en la eficiencia, en los procesos asociados y en los resultados de la organización. En estas actividades se imparten los conceptos y se diseñan y aplican dinámicas para una mejor y más efectiva incorporación de los temas vistos al día a día de los participantes.

## Conferencias, Cursos o Talleres

**To bit or not to bit: hay elección?**

De 2 Horas a 4 Horas

El desarrollo de las tecnologías ha empujado a las empresas a replantear todo sus esquemas laborales de una forma crítica, la opción no es si se cambia o no, si se ajusta algún procedimiento o se incorpora un nuevo sistema. En nuestro tiempo presente la transformación es la única salida razonable. Aún asi, esto no deja de tener grandes riesgos, ya que implica un cambio cultural y del paradigma de trabajo que de valor agregado al

mismo. Este taller permite comprender y "sentir" la urgencia de esta transformación y como la acción constructiva del grupo hace que el desafío tenga mayores posibilidades de éxito

**Talento Millennial: construyendo puentes etareos y contextos de trabajo que maximicen la productividad de todo el equipo**

De 2 Horas a 4 Horas

El desafío empresarial actual esta en poder aprovechar la experiencia de los colaboradores y el empuje innovador de las nuevas generaciones que se suman a la empresa. Comprender los diferentes comportamientos y la necesidad de poder sinergizar los mismos pasa a ser un factor crítico de éxito en la búsqueda de maximizar la productividad total de la empresa/área o equipo. El liderazgo debe adaptarse a estas diferencias y apalancar los talentos y como estos se manifiestan. El taller explica el origen de estas diferencias para que sean vistas como cultura propia y no como una forma antojadiza de actitud hacia el trabajo. desde este entendimiento, se dan una

serie de recomendaciones para el día a día que favorecen la sinergia entre las diferentes generaciones en el trabajo.

**Exito 3.0: Felicidad**

De 2 Horas a 4 Horas

La concepción del éxito ha tenido y tiene que ver con la cultura imperante en el momento. Así, en la actualidad, y teniendo a los milllennials como abanderados, el éxito es percibido como Calidad de Vida. Ya no se busca "acumular" bienes sino experiencias de vida. El taller permite comprender estas nuevas visiones y vivenciar en sala una guía para acrecentar los distintos ejes de este camino para aumentar la felicidad. Esto, por supuesto trae

beneficios personales y laborales, y mejora los ambientes de trabajo disminuyendo el nivel de los conflictos y permitiendo que las personas persigan su propio potencial , en forma productiva, responsable y generosa.

**Home Office: Buenas prácticas para trabajar en casa sin perder la productividad ni la cabeza**

De 1 Hora a 2 Horas

El impacto anímico del Covid 19 El proceso emocional humano ante cambios bruscos de escenarios Como reestablecer un equilibrio flexible y adoptarlo como nueva habilidad adquirida Autoliderazgo, la respuesta del

Management Liderazgo de equipos virtuales: aprovechamiento de la tecnología Las 12 claves de las productividad laboral y emocional durante la crisis

**Trabajo Agil y Colaborativo**

De 2 Horas a 4 Horas

Trabajo Colaborativo En un mundo de alta complejidad y competitivo, las empresas maximizan el potencial de cada individuo utilizando metodologías y herramientas que facilitan el trabajo colaborativo. Este diferencial que las empresas buscan es una evolución del conocido “trabajo en equipo” y presupone aumentar la sinergia y evitar que haya subutilización del talento humano. Los horarios, lugares, tareas, presencia y roles prefijados e

inamovibles de los que antes dependía la productividad se adaptan ahora a las necesidades de cada proyecto y son concebidos con gran flexibilidad.

**Liderazgo Oxidado / Líder H2O**

4 Horas o más

Liderazgo Oxidado: Si las empresas se reinventan y transforman para continuar con su éxito, por la misma razón hay que actualizar el liderazgo. El taller Liderazgo Oxidado es un encuentro para Líderes actuales, que quieren seguir en la cima de sus capacidades en la obtención de resultados. La pandemia ha acelerado aún más los tiempos y las habilidades que antes eran recomendables hoy son requisito. El formato es de “taller” con ejercicios sobre cada una de las competencias que hay que desarrollar o perfeccionar para estar alineado con este mundo VICA, con sus actores (Millennials, Centennials, X, y BB) y con los resultados esperados en esta calificación de MPV (Mínimo Producto Viable) que el mercado co-diseña con las empresas. Contenido: a) Mundo VICA (VUCA) b) Habilidades del nuevo liderazgo c) Modelo Líder H2O d) Habilidades a. Mirada hacia el presente desde el Futuro / Escenarios b. Claridad vs Certeza / Dilemas c. Entrenamiento en el temor (por elección) d. Pasión y Perseverancia e. Liderar en Organizaciones metamórficas /Autoridad Distribuida f. Liderar estando allí sin estar allí

g. Generando energía positiva h. Avatar del Líder H2O

**Perfil en Mentes a la Carta**

https://mentesalacarta.com/conferencistas-capacitadores-coaches/carlos-dell