0.0

Comentarios (0)

Javier Loscos

Barcelona, España
Conferencista | Capacitador | Docente | Moderador

País de residencia: España

Nacionalidad: España

Idiomas: Catalán, Español, Inglés

Áreas de conocimiento

Neuroliderazgo consciente, Neurocomunicación, Neuronegociación, Neurogestion del Cambio, Neurogestión de Equipos.

Descripción del perfil

Apasionado del potencial de la Neurociencia aplicada al Management. El cambio, la gestión de personas, el liderazgo consciente y la cultura de la interdependencia son algunas de mis grandes inquietudes. Actualmente estoy al frente de una Organización innovadora en modelos de consultoría desde el conocimiento, diseño y aplicación de diferentes neuroherramientas que trabajan tanto la parte del Hacer como la del Ser. Líder en diferentes proyectos de ámbito nacional e internacional así cómo generador de alianzas globales con diferentes partners. He trabajado en diferentes puestos directivos en compañías de ámbito nacional e internacional. Profesor y colaborador académico en diferentes Universidades de prestigio, españolas y americanas. Conferenciante habitual en foros, convenciones y mesas redondas. Muy implicado en proyectos sociales con diferentes organizaciones.

Conferencias, Cursos o Talleres

Neuroliderazgo consciente

4 Horas o más

El 90% de las decisiones que tomamos, son inconscientes. El cambio de hábitos y paradigmas, parte de la información que le damos al cerebro; tanto de forma consciente como de forma inconsciente. El neuroliderazgo se caracteriza por el desarrollo de capacidades cerebrales que, en la práctica, se traducen en un conjunto de habilidades que posibilitan no solo una conducción exitosa de equipos de trabajo, sino también, y fundamentalmente, la aplicación de la inteligencia de los líderes y de su gente para que una organización pase a ser “creadora de futuro”. Promueve el pensamiento interdependiente, analítico e intuitivo, potenciando ampliamente los resultados del trabajo en equipo, minimizando la posibilidad de pérdida del rumbo o la dispersión de esfuerzos. Es en estas áreas donde el neuroliderazgo interpreta y traduce los descubrimientos de la neurociencia, en metodologías, modelos y herramientas de aplicación práctica dentro de las organizaciones. Los nuevos líderes deben capacitarse para decidir “sobre la marcha”, en el momento, y para ello necesitan plasticidad cerebral. Ya no hay tiempo para “imaginar escenarios” porque la velocidad con que cambian las circunstancias no lo permite. Tampoco hay tiempo para “estudiar el caso” y, mucho menos, para aplicar una solución “aprendida”. Objetivo: Trabajar de

forma consciente e interdependiente, descodificando los programas y patrones mentales automáticos, para desde ahí generar nuevas herramientas y nuevos hábitos que los acerquen a los objetivos definidos.

Neurogestión de Equipos

4 Horas o más

Qué vamos a trabajar: Cómo funciona nuestro cerebro. Hábitos y patrones mentales. Limitantes y potenciadores. Sistemas de aprendizaje neuronales. Cómo tomamos decisiones. Mejorar la capacidad para resolver problemas. Mejorar el funcionamiento y la conducción de equipos de trabajo. Conectividad neuronal. Generando empatía. Los procesos motivacionales. Que le gusta al cerebro. La creatividad e innovación. Cómo gestiono el

Cambio. Los mecanismos de reconocimiento positivo y recompensas. Comunicación activa. El aprendizaje individual y organizacional.

Neurocomunicación

4 Horas o más

Cómo nuestro subconsciente influye y determina la comunicación y cómo podemos hacerlo consciente, con el fin de controlar el marco, ser más eficientes y generar más confianza. Desde la escucha activa y consciente hasta

la escucha pasiva y subconsciente.

Neuronegociación consciente

4 Horas o más

Herramientas de neurociencia, que influyen y determinan el funcionamiento del comportamiento y las decisiones que no ayudan conseguir ventaja en las negociaciones. Es un generador de relaciones ganar-ganar.

Experiencias

CEO

Liderlink

2020 - Actual

Consultor colaborador

ESADE

2015 - Actual

Director área consultoría

Transmission Group

2017 - 2020

Manager HRS

Synergie

2014 - 2017

Profesor

HTSI Esade

2000 - 2017

Profesor

Berklee University

2012 - 2016

Estudios

Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales

Universidad Barcelona

1992

Artículos

Neurociencia y automoción

¿Cómo podemos gestionar la esfera emocional de nuestros empleados para crear una cultura de interdependencia, equilibrio y colaboración dentro del mundo empresarial? A través de la neurociencia

https://www.tuv-sud.es/es-es/prensa-es/noticias-1/el-talento-no-se-retiene-se-alimenta.-entrevista-a-j.-loscos.-neurociencia-y-automocion?utm_source=e-ssentials&utm_medium=email&utm_campaign=essentials-newsletter-as-ed2-19-07-24&utm_content=is-pws

Perfil en Mentes a la Carta

https://mentesalacarta.com/conferencistas-capacitadores-coaches/javier-loscos