

0.0

Comentarios (0)

Luis González

Madrid, España
Conferencista | Capacitador | Coach | Docente

País de residencia: España

Nacionalidad: España

Idiomas: Español, Francés, Inglés

Áreas de conocimiento

Liderazgo en situaciones críticas, Shackleton, Liderazgo, Gestión del cambio, Valores e integridad, Decisiones estratégicas, La libertad, Sesgos cognitivos y creencias, El miedo - Conocerlo y superarlo, Empire State - cómo conseguir tus objetivos.

Descripción del perfil

Desarrollador de líderes y Director de ReviTalent. Rebelde constructivo con la vocación de hacer que empresas y personas tengan más éxito y disfrute. Ha trabajado desde hace 20 años en consultoras grandes y pequeñas para las principales empresas españolas, en la universidad, y en RRHH. Formador, coach certificado, conferenciante, y consultor polivalente. Especial interés por aprender e inventar metodologías innovadoras y experienciales para desarrollar personas. Aficionado a la aventura, la historia y los deportes de riesgo, como por ejemplo ser padre de dos hijos muy activos ;-).

Conferencias, Cursos o Talleres

Liderazgo en situaciones críticas – La expedición Shackleton al Polo Sur

De 2 Horas a 4 Horas

¿Cómo liderar empresas y personas cuando el entorno es hostil e incierto? En esta conferencia reviviremos la epopeya que sufrió la expedición de Shackleton al Polo Sur de 1914 a 1917, y obtendremos conclusiones aplicables al liderazgo de empresas y personas en la actual crisis. Nos apoyaremos en material audiovisual histórico de gran belleza y en los diarios de los protagonistas para entender cómo 27 hombres pudieron sobrevivir al cruel invierno antártico, contra toda probabilidad, tras quedar su barco atrapado y destruido por los hielos. Tuvieron que afrontar el hambre, el frío extremo, el mar, el hielo, los conflictos internos, el aburrimiento, la falta de recursos, y sobre todo la falta de esperanza. Revisaremos los momentos y actitudes clave de liderazgo de Shackleton, qué hacía para generar una lealtad y compromiso máximo en sus hombres, y cuáles fueron sus principales aciertos y errores. Por ejemplo veremos cómo afrontaba y comunicaba las malas noticias, cómo generaba una visión de futuro, cómo cuidaba y al mismo tiempo exigía a las personas, cómo tomaba decisiones duras pero necesarias, cómo aprovechaba sus escasos recursos, cómo elegía y motivaba a su equipo, etc. Finalmente llevaremos algunos de estos aprendizajes al contexto actual, y buscaremos conclusiones prácticas

aplicables al día a día.

Rommel: Liderazgo, decisiones, valores y dilemas morales

De 2 Horas a 4 Horas

La figura de Erwin Rommel es muy controvertida e interesante pero desconocida. Llena de claroscuros, desafía un análisis simplista y nos ofrece muchos aprendizajes sobre liderazgo y valores, tanto en positivo como en negativo. ¿Qué hizo para ser considerado el mejor mariscal de Hitler (a pesar de ser el único que le desobedecía y contradecía)? ¿Por qué también era respetado y considerado el favorito para sustituir a Hitler por sus enemigos? ¿Cómo consiguió vencer habitualmente batallas en inferioridad de condiciones? ¿Cómo era su toma de decisiones y su liderazgo, para conseguir una serie de victorias militares contra todo pronóstico, y volver locos a los aliados en África? ¿Por qué se ganó el apodo del “zorro del desierto”? ¿Qué opinaba de los nazis? ¿Cómo afrontó su dilema moral entre su ética personal y valores, y el servicio a un psicópata? ¿Cuáles eran sus valores personales? ¿Cuál fue el dramático precio que pagó por sus contradicciones y errores? Sin enzarzarnos en estériles debates históricos o ideológicos, repasaremos anécdotas, hechos, y decisiones dentro y fuera del

campo de batalla, buscando conclusiones aplicables al liderazgo de personas en la empresa moderna.

Liderazgo en la expedición Magallanes / Elcano – ¿Acierto o desastre?

De 2 Horas a 4 Horas

¿Qué podemos aprender de la mayor epopeya marítima de la historia y de sus líderes? Reviviremos la aventura los 265 marineros que partieron desde España hace 500 años. Sólo volvieron 18 vivos en la nao Victoria, tras tres años de expedición, y casi 80.000 kilómetros navegando los océanos. De manera improbable, realizaron una gesta histórica: la primera circunnavegación de la tierra, resistiendo las tempestades, enfermedades, hambre, motines, frío y batallas. Nos apoyaremos en material histórico de gran interés para conocer a los líderes (Magallanes y Elcano) y su relación con otras personas. Revisaremos sus virtudes y defectos, los momentos críticos, los comportamientos y decisiones cruciales que marcaron la diferencia entre la vida y la muerte, entre la gloria y el desastre. Reconoceremos paralelismos entre una epopeya histórica y el difícil mundo de la empresa actual. Por ejemplo: • Entenderemos cómo los líderes tienen un enorme (y a menudo subestimado) impacto en las personas y resultados • Descubriremos cómo el exceso de política, el mal uso del poder, las malas decisiones y la falta de cohesión pueden hacer naufragar cualquier empresa (y cómo evitarlo). • Seremos conscientes de algunos errores graves o frecuentes que podemos cometer, identificar puntos de mejora en uno mismo y definir un plan de

acción Finalmente llevaremos estos aprendizajes al contexto actual, y buscaremos conclusiones prácticas aplicables al día a día.

Los piratas: aprendiendo hasta del diablo

De 1 Hora a 2 Horas

Los piratas del caribe del siglo XVII son una figura tan mítica como poco conocida. Las películas transmiten una imagen distorsionada: pandillas de asesinos desorganizados capitaneados por un dictador cruel o romántico. Sin embargo, esos piratas consiguieron triunfar y tener en vilo durante 200 años a los imperios y ejércitos más poderosos de la época. Independientemente de juicios morales sobre sus medios y fines ¿cómo lo consiguieron? ¿Cómo era su estructura organizativa, reglas, castigos e incentivos? ¿Cómo aseguraban el trabajo en equipo y la honradez entre ellos mismos? ¿Cómo se elegía o destituía al capitán, y cuál era su poder verdadero? ¿Cómo conseguían atraer y motivar a mejores marinos que las armadas de los países? ¿Qué relación de amor-odio-competición-cooperación tenían con los poderes públicos? Navegaremos entre la ficción y la realidad histórica,

rumbo a un gran tesoro: las claves de éxito de organizaciones y equipos (entonces y ahora) en entornos hostiles y competitivos.

El miedo – Comprender y superar tu emoción más primitiva

De 1 Hora a 2 Horas

¿Qué es el miedo? ¿De dónde viene y cómo actúa este invitado poderoso y paralizante? ¿Cómo nos domina y nos limita? ¿Cuál es su origen y su buena intención? ¿Cómo repercute en personas y colectivos? ¿Qué NO funciona para controlarlo y por qué no consigues vencerlo? ¿Qué estrategias conductuales, emocionales y racionales SÍ funcionan para afrontarlo? Luis González compartirá su recorrido vital con esta emoción y las estrategias que ha utilizado para gestionarla en sí mismo y en sus hijos y clientes. Y lo más importante, cada uno de nosotros nos atreveremos a poner luz sobre la emoción más bloqueante, oscura y poderosa, para que esté

a nuestro servicio, y no al revés.

La estupidez vs. la inteligencia - ¿De qué lado estás?

Menos de 1 Hora

¡Por fin entenderás a tu cuñado, a tu jefe, quizás incluso a ti mismo! ? La estupidez humana es un fenómeno tan extendido y dañino como poco comprendido, sobre todo por quien la padece. Ya sean individuos u organizaciones. Así que (a partir del modelo de Carlo Cipolla) trataremos de comprender la estupidez, cuáles son sus implicaciones, cuál es la diferencia entre el estúpido y el malvado, por qué los estúpidos son más abundantes y dañinos de lo que creemos, etc. Entenderemos cuál es el propósito evolutivo de la mente humana, y por qué también la evolución explica el poco uso que hacemos de ella. Aclararemos el concepto "inteligencia" (a menudo malinterpretado) y por qué es tan importante el éxito y el desempeño de personas y empresas. También desbrozaremos otros conceptos como las "inteligencias múltiples", "inteligencia emocional", "competencias", etc. Además, sabrás qué hacer cuando trates con estúpidos o con malvados, si son preferibles unos u otros y cómo reconocerlos bajo una apariencia de normalidad. Respecto a las organizaciones, las cuales siempre son más estúpidas (aún) que sus integrantes, diagnosticaremos nuestro grado de estupidez colectivo, y trataremos de despertar un "sistema nervioso" que permita que el sistema adquiera consciencia e inteligencia para aprender de

sus errores sin repetirlos. Reservado el derecho de admisión sólo para personas inteligentes y con sentido del humor.

Liderazgo femenino – Una visión alternativa

De 1 Hora a 2 Horas

Durante la conferencia trataremos las claves para desarrollar el potencial del liderazgo femenino, más allá de tópicos y supersticiones. Discerniremos qué hay de cierto y útil en el liderazgo femenino, y las diferencias reales y ficticias entre sexos. Entenderemos cómo y por qué las mujeres raramente han alcanzado la cima de las jerarquías. Debatiremos qué barreras y dificultades tienen que afrontar las mujeres hoy en día (brecha salarial, techo de cristal, etc.), qué hay de cierto en ellas y cómo superarlas. Debatiremos qué parte se debe a restricciones externas y qué parte a elecciones personales, y buscaremos alguna explicación a por qué hay tantos altos directivos hombres incompetentes, y tan pocas mujeres. Desmontaremos algunos mitos, presentaremos algunos hechos chocantes y nos alejaremos de la corrección política, buscando en las ciencias (evolución, fisiología, psicología, economía…) explicaciones a realidades complejas que están generando tantas polémicas identitarias, ideológicas, políticas y personales en nuestra sociedad. También aprenderemos de figuras históricas, y de los testimonios de mujeres que han triunfado en el trabajo sin dejar de ser ellas mismas. Buscando soluciones, analizaremos algunas medidas bienintencionadas (cuotas, discriminación positiva, planes de igualdad, conciliación…) y los efectos que realmente tienen. Finalmente buscaremos pautas y claves para liderar y trabajar con éxito trabajando entre y con hombres. Todo ello desde un punto de vista científico y humanista, alejado del machismo, del

feminismo radical, y de los tópicos pasados y presentes que impiden un debate constructivo entre personas, sea cual sea su sexo, para que todos tengamos las mismas oportunidades.

¡Tu mente te engaña! Psicología de la creencia

De 1 Hora a 2 Horas

Durante la conferencia trataremos preguntas como: • ¿Es real lo que creemos? ¿En qué medida nos podemos fiar de nuestra mente? • ¿Cómo construimos (y defendemos contra toda evidencia en contra) nuestras creencias? • ¿Cómo nos autoprogramamos para el éxito o el fracaso? • ¿Cuáles son algunos de los sesgos cognitivos y sociales que distorsionan nuestra percepción de la realidad? • ¿Cómo los aprovechan los publicistas, políticos, y las personas de nuestro entorno? • ¿Cómo evitar que nos manipulen? ¿Cómo podemos utilizarlos a nuestro favor? Viviremos en persona algunos curiosos experimentos documentados por la psicología, y mostraremos algunos

otros chocantes o divertidos. Finalmente reflexionaremos sobre cómo podemos aprovechar la psicología de la creencia para nuestro éxito profesional y personal.

El Empire State - ¿Por qué tus objetivos no funcionan y cómo conseguirlos?

Flexible

El Empire State es uno de los edificios más emblemáticos y conocidos, pero oculta una historia realmente sorprendente. ¿Cómo y por qué se construyó? ¿Quién y cómo lo promovió? ¿Qué dificultades y problemas tuvo que superar el proyecto? ¿Qué anécdotas y curiosidades contienen sus muros? ¿Cuáles son las claves para alcanzar grandes éxitos? Pero en realidad, mediante este storytelling, lo que haremos será desgranar algunas claves para tener objetivos que nos lleven al éxito personal o como organización, y vacunarnos contra los errores más habituales que suelen suceder cuando los establecemos. Entenderemos qué son los objetivos, para qué 3 cosas sirven en realidad, las claves para el buen establecimiento de objetivos, cómo no sólo han de cumplir el típico acrónimo SMART, sino más importante, han de ser MAGNÉTICOS, la relación entre objetivos, incentivos y comportamiento, la diferencia entre objetivos, indicadores, metas, actividades, etc. Descubriremos los 3 factores por los que la gente no hace lo que se supone que debe hacer, y cómo detectarlo y corregirlo. Aprenderemos los errores, problemas y peligros que tienen los objetivos y la DPO, para evitarlos. Veremos las limitaciones del modelo acción-reacción y cómo los verdaderos líderes consiguen que las personas hagan las cosas no por el

premio o castigo, sino porque quieren. Finalmente elegiremos algunos objetivos personales o profesionales y los trabajaremos para que después trabajen para nosotros.

¿Qué tengo que saber de Coaching como profesional de RRHH?

De 1 Hora a 2 Horas

Muchos profesionales de los recursos humanos o la formación tienen dudas a la hora de introducir procesos de Coaching en sus organizaciones. En medio de modas y presiones comerciales, no está claro cuál es el valor añadido de esta metodología, ni cuándo y cómo utilizarla con buen criterio. En respuesta a esta necesidad, planteamos una sesión informativa en la que el objetivo no es aprender a hacer coaching, sino tener la perspectiva y criterio para poder gestionarlo, comprarlo y sacarle el máximo partido en mi organización. Algunos de los contenidos son: ¿Qué es y no es el Coaching? Origen y concepto del Coaching ¿Para qué sirve realmente y para qué no? Corrientes y escuelas: europea, americana, ontológica. Coaching personal, ejecutivo, deportivo, educacional. Coaching vs. otras metodologías de desarrollo: ¿Cuándo usar Coaching y cuándo no? Comparación con otras metodologías de desarrollo (formación, evaluación, etc.) Distinguiendo entre Coaching de equipos, grupal, sistémico, mentoring, team building, líder coach, etc. Comprando bien Coaching: Criterios técnicos y económicos para seleccionar proveedores. Errores habituales a la hora de comprar Coaching. El complejo mundo de las certificaciones. Seleccionando escuelas para formarme como Coach Alguna aplicación: Preguntas poderosas.

Conversaciones 1 a 1. Equipos

Experiencias

Director + Desarrollador de líderes

ReviTalent

2011 - Actual

Director asociado de desarrollo

Auren BLC

2017 - Actual

Formador en el master de Coaching

Instituto Europeo de Coaching

2013 - Actual

Asociado

JustTalent HR Consulting, Avan Consultores, Penna, LHH, Isavia, Hedima, BPI Moa

2012 - 2017

Perfil en Mentes a la Carta

https://mentesalacarta.com/conferencistas-capacitadores-coaches/luis-gonzalez