

**Pedro Fernando Yáñez Mosquera**

Cali, Colombia  
Conferencista | Capacitador | Coach | Docente

**País de residencia:** Colombia

**Nacionalidad:** Colombia

**Idiomas:** Español, Francés, Inglés

0.0



Comentarios (0)

**Áreas de conocimiento**

Identificación de competencias, Mejora/to de trabajo en equipo, Diseño de procesos de calidad, Planeación de proyectos, Identificación de riesgos, Estudios de seguridad, Prevención y seguridad vial, Coaching familiar, Coaching personal, Cadenas de suministro, Seguridad informática, Planeación de operaciones, Estrategia para directivos.

**Descripción del perfil**

25 años de servicio a la patria en las filas de la Policía Nacional de Colombia hasta enero 2006, mediante retiro voluntario. Posteriormente en estos 15 años, me he capacitado en ICONTEC, en tres normas ISO, fundamentales en este tercer milenio (9000, 27000, 28000) y curso de valoración de riesgos en la Univ. de los Andes, no obstante terminar mi Maestría en Dirección del Talento Humano en la Univ. Benito Juárez, de México, (e-learning). Me he desempeñado en algunos cargos directivos, con algunas empresas, hasta lograr concretar mi emprendimiento empresarial con YASAR TE VIGILA SAS, (llevamos 5 años en el mercado), iniciamos como empresa personal y después en junio/19, nos transformamos en SAS. Con una vasta experiencia en la docencia y conferencista internacional; actualmente Coach certificado internacionalmente en mejoramiento de equipos familiares, con incidencia en trabajos de mejoramiento de equipos empresariales, para alto rendimiento en el logro y transformación de objetivos laborales y personales. Aplicación en proyectos para transformación de cultura y procesos empresariales, identificando competencias.

**Conferencias, Cursos o Talleres****Coaching para mejoramiento de trabajo en equipos**

De 2 Horas a 4 Horas

Auscultar mediante escala de valores, el diagnóstico individual de las causas, aplicación de la rueda de la vida personal y familiar, dinámica para superar obstáculos y propuestas de seguimiento para líderes.

**Coaching familiar**

Flexible

Rapport o empatía, escucha activa, preguntas poderosas y feedback.

**Prevención y seguridad vial**

De 1 Hora a 2 Horas

Muestreo de estadísticas nacionales y regionales de siniestralidad. Causas, señalamiento de vías con mayor incidencia, propuestas para mejorar hábitos, conductas y comportamientos seguros en la vía

**Identificación de Competencias laborales**

De 1 Hora a 2 Horas

Definición y escalas de competencias, puntuación y mejora.

**Respeto por la cadena de suministro**

De 1 Hora a 2 Horas

Identificación de insumos y el proceso de abastecimiento, transformación, localización, picking, packing y despacho on time.

**La calidad no se improvisa**

De 1 Hora a 2 Horas

Historia del término, pasos previos para alcanzar la calidad, flujogramas de procesos, documentar, ciclo PHVA, salvaguardar.

**Ejercicio de la autoridad en el hogar**

De 1 Hora a 2 Horas

Naturalezas distintas, respeto por la alianza, trabajo en equipo, atención por la empresa más importante y trascender

### **El servicio como factor de cambio**

De 1 Hora a 2 Horas

Genesis del servicio y la transformación a través del tiempo, decálogo para mantenerse motivado 24/7/365.

### **Líder o directivo?**

De 1 Hora a 2 Horas

Etimología del término líder, tres clases de líderes que cambiaron la humanidad, dónde nos ubicamos? liderazgo y trascendencia.

## **Experiencias**

### **Consultor en recursos humanos y calidad**

Distribuciones HOYOSTOOLS S.A.

2018 - 2020

### **Conferencista en casos de familia y líder de equipos**

FAMOF

2007 - 2019

### **Coach para mejoramiento de equipos**

MADERARTE

2019 - 2019

### **Coach familiar**

Varias familias

2015 - 2019

### **profesor en la escuela de Postgrados de la Policía Nacional ESPOL**

Escuela de Postgrados Miguel Lleras Pizarro

2006 - 2017

### **Coach personal**

Distribuciones HOYOSTOOLS S.A.

2017 - 2017

### **Supervisor de movilidad pública**

METROCALI

2014 - 2016

### **Consultor en seguridad vial**

Carga Libre

2016 - 2016

### **Consultor estratégico**

TMX

2015 - 2015

### **Consultor en Seguridad Pública**

Alcaldía de Tuluá

2014 - 2015

#### **Gerente Corporativo de Seguridad**

Cooperativa COOMEVA

2011 - 2014

#### **Preceptor Gimnasio de los Cerros**

CORPORACIÓN EDUCATIVA CENTRAL

2006 - 2011

#### **Director general**

CORPADE NACIONAL

2010 - 2011

### **Artículos**

#### **Seguridad ciudadana**

Clasificación de actores, motivadores y escenarios sobre mallas sociales, para armonizar soluciones en la convivencia

#### **Doctrina social para desasir herencias malignas en seguridad pública**

Costumbres en países del llamado tercer mundo, querer cambios exigen mas que presupuestos, cultura.

#### **Competencias para comportamiento organizacional en la ciudad**

Supracompetencia para lograr el pacifismo y superar humanamente debilidades humanas, que permitan el respeto por el otro, aun cuando se reclamen los derechos justos.

#### **Instrumentos del Estado**

La autoridad es prestada, por lo tanto debemos dominar los afectos, para que luzca la labor llevando soluciones y no el protagonista.

#### **Servicio público un protagonista sin vanidad**

Pasar por encima de los principios a costa de lograr la vanidad, tema que desdice de la formación humana, afectando el fin del servicio público.

#### **Respeto por la autoridad o por su ejercicio**

Es obligación, deber, labor y tarea ejercer con justicia la autoridad en la casa y la empresa, pero la cosa pública, necesita servidores que con su actuar gobiernen para el bien general; las caras del protagonista llevan a concluir, lo que dibuja en la sociedad o en su familia.

<https://mentesalacarta.s3.amazonaws.com/articulos/pedro-fernando-yanez-mosquera-articulo-respeto-por-la-autoridad-o-por-su-ejercicio-2910.pdf>

#### **Respeto por la autoridad o por su ejercicio (Parte II)**

Las caras del servicio y sus fines (causa eficiente y final).

#### **Anamnesis, vista profunda de la conciencia para iniciar cambios**

La intimidad como punto de partida para iniciar cambios. "Lleva menos tiempo hacer algo bien, que corregir lo hecho mal".

### **Perfil en Mentes a la Carta**

<https://mentesalacarta.com/conferencistas-capacitadores-coaches/pedro-fernando>