

0.0

Comentarios (0)

Sergio Cardona Patau

Madrid, España

Conferencista | Capacitador | Coach | Docente

País de residencia: España

Nacionalidad: España

Idiomas: Español

Áreas de conocimiento

Liderazgo por 8 hábitos., Del miedo a la confianza., Prácticas para autoconocerse., 10 principios de liderazgo., Motivación., Negociación avanzada., Atención al cliente., Estrategia y excelencia., Innovación y productividad., Autoridad y Poder., Autoimagen., Lenguaje y comunicación., Gestión del cambio., Cultura de liderazgo., Eficacia y preparación., Mentalidad y visión..

Descripción del perfil

Creador del modelo de liderazgo y gestión por 8 hábitos. Autodiagnóstico, contenidos y metodología propias. Especialista en desarrollo directivo y comercial, con una experiencia de casi veinte años en el mundo de la formación, con publicaciones específicas en revistas, periódicos y libros sobre el tema del liderazgo, con unas competencias determinadas para poder afrontar situaciones de gestión de equipos y con conocimientos técnicos sobre management, dirección comercial y marketing, puede trabajar en proyectos de formación directiva, gerencial y comercial en empresas de muy diversos sectores. Dispuesto a viajar a cualquier parte del mundo para dar cursos y conferencias. Busco seguir desarrollando mi labor de formador de directivos en habilidades gerenciales clave para la dirección de personas. Aporto muchos años de experiencia, formación específica y grandes dotes de comunicación. Soy autónomo (freelance) y trabajo bajo proyectos concretos directamente con cliente o a través de consultoras. Profesor asociado en Escuelas de Negocio: Escuela de Negocios y Dirección (Madrid), Universidad Europea Miguel de Cervantes, ESIC Business School, CEU Business School, Madrid School of Marketing, Universidad Corporativa SUMMA de ferrovial, Instituto Europeo de Postgrado, Máster en Relaciones Institucionales del Colegio Oficial de Farmacéuticos de Madrid, CESMA, Universidad Francisco de Vitoria, IEDE, St. Thomas University School of Business (campus CEU en Madrid) Mi experiencia internacional se relaciona con ser ponente en Congresos Internacionales sobre todo en Latinoamérica y Estados Unidos: Catosa (Torreón, México), Congreso del Bienestar (Bogotá, Colombia), Pymevisión (Buenos Aires, Argentina y Bogotá, Colombia), Universidad Kino (Sonora, México), Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa (Perú), Universidad Complutense de Madrid (Coaching), Xunta de Galicia, Congreso Nacional de Ventas, Instituto Español de Gestión Empresarial, Congreso Nacional de Ventas Schöber España, Congresos Nacionales de empresas diversas, Diocese of Arlington (VA, USA)

Conferencias, Cursos o Talleres

Liderazgo y gestión por 8 hábitos clave

Flexible

El incremento de la fuerte competencia a nivel de mercados, el fenómeno de la globalización, la alucinante evolución de nuevas tecnologías complejas, la inmigración, el cambio demográfico, los nuevos sistemas de control, la necesidad de mayor diferenciación, el auge de Internet y de las redes sociales, la necesidad de reducir precios y la tremenda exigencia de servicio de los clientes son, entre otros, requerimientos que hacen cada vez más necesaria, para el éxito empresarial, la introducción de cambios drásticos en la gestión integral de la empresa y de las personas. En el corazón de esa gestión está el cambio más difícil de todos: el logro de una cultura de confianza y responsabilidad, a base del desarrollo de un fuerte liderazgo en todos los niveles de la empresa, que permita la introducción efectiva de la estrategia proyectada y el logro de resultados económicos correspondiente, valorando adecuadamente a la personas que lo hacen posible. Tras los casi 50 años de experiencia y estudio que reunimos los autores del modelo trabajando como consultores en el campo de la estrategia, organización y políticas de empresa, y de haber escuchado más de 50.000 exposiciones breves y preparadas a muy diversos directivos en nuestros cursos de desarrollo, llegamos a acumular una gran cantidad de informes y resúmenes que decidimos sintetizar en lo que fue la primera edición de este modelo. Para evitar una tremenda dispersión, nos vimos forzados a sintetizar. Al tener que cerrar el tema acabamos en un “círculo de liderazgo” en el que se sitúan los 8 Hábitos que hemos observado que tiene todo verdadero líder. Son las ocho “competencias” para la creación de una Cultura C, de Confianza. Cada Participante logrará: ® Desarrollar la confianza en sí mismo, para influir positivamente e innovar siempre. ® Actuar como un líder emprendedor que a) clarifique los objetivos, b) logre el orgullo de pertenecer al equipo y lo cohesione y c) tenga en cuenta las necesidades individuales. ® Crear equipos de trabajo de alto rendimiento. Pasar de la jerarquía al equipo. ® Centrarse en lo importante para asumir los cambios efectuados. ® Comunicar adecuadamente para lograr la mayor satisfacción y funcionamiento del equipo, potenciando la gestión del cambio. ® Actuar como emprendedor interno, logrando, a través de la gestión del cambio, convertir los problemas en oportunidades. ® Aumentar la motivación de los

colegas y colaboradores. Exigir responsabilidades. ® Mejorar e incrementar la productividad a través de la innovación y la gestión del cambio. ® Conocerse mejor y encaminarse al

Perfil en Mentes a la Carta

https://mentesalacarta.com/conferencistas-capacitadores-coaches/sergio-cardona