5.0

Comentarios (2)

PAULO FELIPE VIVAS AGUILERA

Bogotá, Colombia
Conferencista | Capacitador | Consultor

País de residencia: Colombia

Nacionalidad: Colombia

Idiomas: Español

Áreas de conocimiento

Gestión del cambio, Inteligencia Social, Inteligencia Emocional, Pensamiento creativo, Habilidades de Negociación, Liderazgo, Comunicación y Relacionamiento, Estrategia.

Descripción del perfil

Formado académicamente en Diseño Industrial y Psicología, esta última con Grado Meritorio; Magíster en Pensamiento Estratégico y Prospectiva, y egresado del programa de Juntas Directivas de la Universidad de los Andes. Cuento con sólida fundamentación en procesos de Desarrollo Humano, Liderazgo de Equipos de Trabajo de Alto Desempeño, Gestión del Cambio, Direccionamiento Estratégico y desarrollo del Pensamiento Creativo. He liderado procesos de formación empresarial que han llegado a más de 70.000 asistentes, programas que han tenido diversas metodologías de alto impacto. Soy socio y fundador de Contrato Humano S.A.S., compañía especializada en aspectos de consultoría y asesoría para procesos de Gestión del Talento Humano y Direccionamiento Estratégico. También soy Docente y Catedrático universitario.

Conferencias, Cursos o Talleres

Gestión del Cambio en las organizaciones

Flexible

Mediante un abordaje desde los temores que las personas planteamos frente al cambio, y a partir de un proceso de asumir con responsabilidad y conciencia, buscamos y logramos que la gente parte de tener disposición al cambio, a ser promotores del cambio.

Inteligencia Emocional como base para la Gestión de Equipos

4 Horas o más

Apalancado en los componentes teóricos de la Inteligencia Emocional, este ejercicio aborda herramientas pragmáticas de gestión de equipos, reconociendo sus capacidades desde el relacionamiento y el aprovechamiento de los talentos de cada uno de sus componentes.

Procesos Complejos de Negociación

4 Horas o más

Útil tanto desde la solución de problemas y conflictos entre personas, como para el cierre efectivo de negociaciones empresariales. Se fundamenta en la propuesta integrativa de la negociación, y se aborda con los componentes conceptuales, puestos en práctica mediante el ejercicio de talleres de casos reales.

Resiliencia para aprender de las Crisis

Menos de 1 Hora

Enfocarse en la adaptabilidad y la flexibilidad frente a situaciones difíciles, imprevistas o que de alguna manera generen incertidumbre, a partir de ejercicios desde la conciencia del actuar, propuestos en una charla llena de casos y aprendizajes reales.

Gestión de la Cultura

Flexible

Se fundamenta en establecer los criterios para que a través de una gestión positiva y consistente de la Cultura, se facilite el logro de los objetivos estratégicos.

Experiencias

GERENTE

CONTRATO HUMANO S.A.S.

2008 - Actual

Estudios

MAGÍSTER EN PENSAMIENTO ESTRATÉGICO Y PROSPECTIVA

UNIVERSIDAD EXTERNADO DE COLOMBIA

2013

PSICÓLOGO CON GRADO MERITORIO

FUNDACIÓN UNIVERSITARIA KONRAD LORENZ

2007

Libros

LA VENTA PROFESIONAL

Manual práctico para vendedores que destaca elementos tales como el manejo de objeciones, la gestión de los momentos de verdad, y particularmente técnicas de cierre de ventas

TITULAR DE PRENSA

Es una novela breve que narra las tribulaciones que vive Verónica en una relación de pareja complicada, tras lo que toma decisiones que la llevan al lugar más peligroso de la ciudad, en el que encuentra las situaciones más inesperadas.

Artículos

Reto para la gestión humana en las organizaciones, en tiempos de pandemia

Los líderes de talento humano se enfrentan a diferentes desafíos, tales como la gestión de las emociones emergentes del aislamiento, a la identificación y al desarrollo de nuevas competencias y talentos, pero principalmente al aseguramiento de los principios de la cultura organizacional, por cuenta de la conducta de los colaboradores.

https://contratohumano.net/site/2020/04/02/gestion-humana-en-las-organizaciones-en-tiempos-de-pandemia/

Evolución de los Estilos de Liderazgo

Hace una reseña de tres momentos del liderazgo en el contexto empresarial, y de cómo los entornos exigen que las empresas evolucionen, aunque en algunos casos esas señales no son suficientemente atendidas.

https://contratohumano.net/site/2018/07/10/la-evolucion-de-los-estilos-de-liderazgo/

Buenas prácticas para el Salario Emocional

En esta entrevista del Diario La República, realizo un análisis de los distintos ejemplos que empresas consultantes enuncian como salario emocional, observando los impactos que se logran pero también los errores que se evidencian, para dejar al lector información de relevancia para el diseño de sus estrategias.

https://www.larepublica.co/alta-gerencia/como-ofrecer-correctamente-los-salarios-emocionales-3871886

Recomendaciones para Visibilizar de manera más efectiva el Currículo

Con base en la experiencia que acreditamos como líderes de una head hunter, en esta contribución dejamos algunos consejos prácticos para que quienes se encuentran en la búsqueda activa de ocupación laboral, puedan ser más eficaces a partir de la presentación de su hoja de vida en las postulaciones.

https://www.elcolombiano.com/medellin/convocatorias-empleo-alcaldia-de-medellin-2024-KD24148174

Herramientas para Potenciar la Productividad del Talento Humano

De manera pragmática se proponen claves de desarrollo de los colaboradores en los entornos organizacionales, orientado hacia el fortalecimiento de la productividad personal y empresarial.

https://www.larepublica.co/alta-gerencia/conozca-las-formas-en-las-que-puede-llegar-a-potenciar-la-productividad-en-una-empresa-3866289

Perfil en Mentes a la Carta

https://mentesalacarta.com/conferencistas-capacitadores-coaches/paulo